



DEVA HOLDİNG A.Ş.
FAALİYET RAPORU 2025



sağlık kattığımız yaşamlar için...



İÇERİK

Kısaca DEVA Holding	05
Finansal Göstergeler	06
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	07
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler	8-11
Organizasyon Şeması	12-13
Hissedarlık Yapısı ve Bağlı Ortaklıklar	14
Misyon, Vizyon ve Ana İlkeler	15
İlaç Sektöründen Notlar	16-17
DEVA'da 2025 Yılı	18-23
İnsan Kaynakları ve Gelişim	24-25
Üretim Tesisleri	26-38
DEVA Türkiye Ruhsatlandırma & Pazara Erişim	39
DEVARGE	40
Vetaş	42
İdari Faaliyetler	43-46
Yatırımlar	47
DEVA Bağlı Ortaklıklar ve İlişkili Şirketler	48-50
Sonuç	52
Beyan	53
Kurumsal Yönetim Uygulamaları	54-73
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	74-79
Hissedarlara Bilgi	80
Kâr Dağıtım Tablosu	81
Bağımsız Denetçi Raporu	82-83

KISACA DEVA HOLDİNG



1958 yılında faaliyetine başlayan DEVA Holding, Türkiye'nin köklü ilaç üreticilerinden biridir. Ana faaliyet konusu beşeri ilaç ve ham madde üretimi ile pazarlaması olan DEVA Holding, veteriner ilacı, kolonya ve tıbbi ampul üretimi de gerçekleştirmektedir.

Çoğunluk hisseleri 2006 yılında Eastpharma Ltd. tarafından satın alınan DEVA Holding, küresel ölçekte sağlıklı yaşama herkesin erişebilmesi amacıyla, yenilikçi ve farklı ürünleri yüksek kaliteli bir deneyim ile sunma, rekabet ettiği alanlarda dev ilaç markaları yaratarak ilk tercih olma hedefinde hızlı adımlarla yürümektedir. DEVA Holding sunduğu yeni tedavilerle, her sene ürün çeşitliliğini zenginleştirerek fark yaratmaktadır.

Hâlihazırda, ürün portföyünde onkolojiden kardiyolojiye, solunum sisteminden oftalmolojiye, tıbbi cihazlar da dâhil olmak üzere mevcut olan 15 terapötik alanda 675'ten fazla ürün bulunmaktadır.

Bölgesel büyüme operasyonları ve ihracat faaliyetleri artarak devam eden DEVA Holding; aralarında Amerika, İsviçre ve Almanya gibi ülkelerin de yer aldığı 86 ülkede 1.863 ürün ruhsatına sahiptir.

Hastaların ihtiyaç duyabilecekleri ilaçlara ulaşmasını kolaylaştırmak amacıyla araştırma ve geliştirme çalışmalarına ağırlık veren DEVA Holding'in bütün üretim tesisleri Avrupa GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) ve US FDA (Food and Drug Administration – Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi) uygunluk onayı almıştır. DEVA Holding, hâlihazırda 60'dan fazla ülkeye ilaç ve ilaç ham maddesi ihracatı gerçekleştirmektedir.

DEVA Holding, ödüllü Ar-Ge merkezi DEVARGE'nin alanında uzman eğitilmiş personellerden oluşan güçlü kadrosu, son teknoloji ile donatılmış tam teşekküllü laboratuvarları ve üretim sahaları ile kaliteli ve inovatif ürünler geliştirmektedir.

DEVA Holding, kurduğu üretim tesisleri ile Türkiye'de en kapsamlı üretim yapan yerli ilaç şirketlerinden biri konumuna ulaşmıştır. Üretimine Çerkezköy ve Kartepe'deki üretim tesislerinde devam eden DEVA Holding, yıllık 620 milyon kutu ilaç üretim kapasitesine sahiptir. Toplum sağlığı için üretirken, aynı zamanda kaynakların etkin ve verimli kullanımı için sürdürülebilirlik anlayışını benimsemekte, faaliyetlerinde çevresel duyarlılıkları gözetmektedir. İnsan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve atık konularını büyük bir titizlikle yöneten DEVA Holding, çevre bilincine ve sürdürülebilirlik anlayışına sahip çalışanları ile gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Sağlıklı ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam eden DEVA Holding; özellikle eğitim, toplum sağlığı ve çevre alanlarında sosyal sorumluluk projelerine de destek vermektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide dengelerin yeniden şekillendiği; jeopolitik risklerin arttığı ve finansal piyasalarda yüksek volatilitenin hâkim olduğu bir dönem olarak kayda geçti. Küresel ölçekte devam eden belirsizlikler, maliyet baskıları ve regülasyon ortamındaki değişimler, ilaç sektöründe daha temkinli ve disiplinli bir yönetim yaklaşımını zorunlu kıldı.

Bu zorlu konjonktüre rağmen DEVA Holding olarak geniş ürün portföyümüz ve etkin operasyonel kabiliyetimizle istikrarlı duruşumuzu sürdürdük. IQVIA verilerine göre 2025 yılında kutu bazında %4,5 pazar payı ile 3. sırada; TL bazında ise %2,5 pazar payı ile 7. sırada yer aldık.

DEVA olarak, 67 yıldır sağlıklı yaşama herkesin erişebilmesi amacıyla çalışıyoruz. Sağlıklı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğumuz doğrultusunda portföyümüzü her yıl güçlendiriyor, tedavi alanlarımızı istikrarlı biçimde genişletiyoruz. 2025 yılında da 10 farklı terapötik alanda 35 yeni ürünü portföyümüze ekleyerek ürün çeşitliliğimizi artırdık. Güvenilir, etkin ve uygun maliyetli eşdeğer ilaçlarımızla hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda değer üretmeye devam ediyoruz.

Çerkezköy ve Kartepe’de bulunan, yıllık 620 milyon kutu üretim kapasitesine sahip üretim tesislerimiz, ulusal ve uluslararası sağlık otoriteleri tarafından gerçekleştirilen GMP denetimlerini bu yıl da başarıyla tamamladı. US FDA ve Avrupa GMP uygunluk onaylarına sahip tesislerimizde yüksek kalite standartlarında üretim yapmayı sürdürüyoruz. 2025 yılı itibarıyla 86 ülkede 1.863 ruhsata ulaştık. Başta Almanya ve İsviçre gibi Avrupa ülkeleri ile ABD olmak üzere regüle pazarlardaki varlığımızı güçlendirerek uluslararası konumumuzu daha sağlam bir zemine taşıdık.

Sürdürülebilir başarıımızın temelinde Ar-Ge’ye verdiğimiz stratejik önem yer almaktadır. Güçlü Ar-Ge altyapımız, son teknoloji laboratuvarlarımız ve alanında uzman ekibimizle, yüksek kalite standartlarına sahip ürünler geliştirmeye devam ediyoruz. Ar-Ge yatırımlarımızı yalnızca yeni ürün geliştirme aracı olarak değil, uzun vadeli rekabet gücümüzün teminatı olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı üretimden tedarik zincirine, insan kaynağından toplumsal katkıya kadar tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, çevresel sorumluluk, kalite ve etik ilkeler doğrultusunda hareket ederek; yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de gözeten bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha da ileri taşıyarak, ulusal düzenlemelerle uyumlu ilk kapsamlı sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı daha ölçülebilir ve karşılaştırılabilir bir çerçevede ortaya koyarak kurumsal yönetim anlayışımızı güçlendirdik. Sürdürülebilirliği, tüm faaliyet alanlarımızda stratejik bir öncelik olarak ele almaya devam ediyoruz.

Paydaşlarımızla iletişimimizi daha erişilebilir ve daha kurumsal bir zemine taşıyoruz. 2025 yılı boyunca dijital platformlarımızı yenileyerek küresel ölçekte marka görünürlüğümüzü artırdık; yeni ülkelerde hayata geçirdiğimiz dijital varlıklarla uluslararası konumumuzu daha güçlü ve bütüncül bir yapıya kavuşturduk. Dijitalleşmeyi, sürdürülebilir değer üretiminin ve küresel rekabet gücümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Geçmişten bugüne uzanan 67 yıllık tecrübemiz, güçlü kurumsal yapımız, yüksek üretim kapasitemiz ve küresel ölçekte artan varlığımız ile değişim hızının yüksek olduğu bir dünyada kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de operasyonel verimliliğimizi ve sürdürülebilir büyüme odağımızı koruyarak; küresel sağlığa katkı sağlamayı ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmeyi sürdüreceğiz.

En derin sevgi ve saygılarımla,

Philipp Haas
Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

FİNANSAL GÖSTERGELER

Başlıca mali ve operasyonel göstergeler (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Toplam varlıklar	37.626.482.000	38.913.399.909
Toplam yükümlülükler	11.306.560.211	11.673.319.541
Toplam özsermaye	26.319.921.789	27.240.080.368

	01.01.2025-31.12.2025	01.01.2024-31.12.2024
Satış gelirleri (net)	19.245.645.072	20.233.967.079
Esas faaliyet kârı	758.145.319	3.664.635.413
Net kâr/zarar	(806.988.481)	90.864.990

Temel rasyolar (%)	31.12.2025	31.12.2024
Cari oran	1,65	1,61
Likidite oranı	1,11	0,99
Hassas oran	0,38	0,45
Borçlar/Aktif toplamı (Finansal kaldıraç oranı)	0,30	0,30
Özkaynaklar/Borçlar (Finansman oranı)	2,33	2,33

	01.01.2025-31.12.2025	01.01.2024-31.12.2024
Brüt kâr marjı	0,33	0,40
Net kâr marjı (Satış rantabilitesi)	(0,04)	0,00

Toplam Yurtiçi İlaç Satışları (Milyon Kutu)

2023	205,2
2024	200,2
2025	195,4

Toplam İhracat (Milyon TL)

2023	1.312,7
2024	2.359,4
2025	3.552,6

Toplam Yurtiçi İlaç Satışları (Milyon TL)

2023	9.575,1
2024	11.209,8
2025	13.660,6

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketin;
Kayıtlı Sermaye Tavanı : 500.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi : 200.019.288 TL

DEVA HOLDİNG A.Ş. ORTAKLIK YAPISI (31.12.2025)

Ünvanı	Hisse Miktarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)
EastPharma S.a.r.l.	164.424.760	82,20
Diğer Hissedarlar	35.594.528	17,80
TOPLAM	200.019.288	100,00



Yönetim Kurulu ve
Üst Düzey Yöneticiler

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Philipp Haas

DEVA Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Philipp Haas; St. Gallen Ekonomi, Hukuk ve İş İdaresi İşletme Üniversitesi'nde ihtisas alanı bankacılık olmak üzere İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Akıcı Almanca, İngilizce, Fransızca, İspanyolca, Portekizce, İtalyanca ve Türkçe konuşmaktadır. 1992 yılından beri yatırım danışmanlığı ve yöneticilik gibi çeşitli görevleri üstlenmiş bulunan Philipp D. Haas, Doğu Avrupa Ülkeleri ve özellikle Türkiye pazarlarında geniş deneyime sahiptir. Ukrayna ve Türkiye'de birçok yeniden yapılandırma projelerinde yer almış olan Philipp D. Haas, 90'larda kurumsal yabancı yatırımcıları temsilen birçok yönetim kurulu üyeliği yapmıştır ve bunların arasında Ukrayna'da bulunan Rogan Brewery ile Türkiye'de bulunan Net Holding sayılabilir. İlaç sektöründe geniş deneyime sahip olan Philipp D. Haas, gelişmekte olan piyasalardaki fonlara ilaç sektöründe danışmanlık yaparak yatırımlarını Doğu Avrupa'ya yönlendirmiştir. Bunlar arasında daha sonra Zentiva adını alan Slovakopharma firması da bulunmaktadır. EastPharma Ltd ve DEVA Holding Yönetim Kurulu Başkanı olan Haas, aynı zamanda New Life Yaşam Sigorta A.Ş., Eastpharma İlaç Üretim Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.'de de Yönetim Kurulu Başkanı; Eastpharma S.a.r.l.'da ise Yönetim Kurulu Üyesi, Saba İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. de CEO görevini yürütmektedir. Ayrıca Grup bünyesindeki Devatis Ltd, Devatis GmbH, Devatis AG, Devatis de Mexico, S.DE RL. DE C.V, Devatis Pty Ltd, Devatis Canada Inc., Devatis d.o.o. Beograd, Devatis B.V., Devatis LLC, Devatis UK Ltd. şirketlerinde yönetici, Devatis Inc. şirketinde ise Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmaktadır.



Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Cüneyt Demirgüreş

DEVA Holding'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Cüneyt Demirgüreş, ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı'nı tamamlamış, 1990-1993 yılları arasında University of Alabama'da Finans Doktorası yapmıştır. Aralarında Eczacıbaşı Menkul Değerler, Demir Yatırım, Demirbank, İsviçre Portföy Yönetimi ve Unicredit Menkul Değerler'in bulunduğu finansal kuruluşlarda üst düzey yönetici konumunda önemli görevlerde bulunan Demirgüreş, Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. ve Ege Endüstri Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olup, Koç Üniversitesi'nde kıdemli öğretim görevlisidir.



Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşecik Haas

DEVA Holding'in İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olan Ayşecik Haas, 1991 senesinde Ankara Özel Yükseliş Koleji'nden mezun olduktan sonra, lisans öğrenimini Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nde, Ekonomi yüksek lisansını ise Texas Tech Üniversitesi'nde yapmıştır. İş hayatına Türkiye'de Emek Elektrik ve Beko Elektronik'te mühendislik ile ilgili çeşitli görevlerde başlayan Ayşecik Haas, ekonomi mastırından sonra New York'ta finans sektöründe çalışmış, dönüşünde kısa bir dönem Hattat Holding'de yatırım uzmanı olarak görev yapmış olup, 2008-2015 yılları arasında NAR Group Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Halen New Life Yaşam Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesidir.



Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Tuncay Cem Akkuş

DEVA Holding'in İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olan Tuncay Cem Akkuş, lisans öğrenimini Doğu Akdeniz Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına PTT Genel Müdürlüğü'nde sistem mühendisi olarak başlayan Akkuş, kısa bir süre sonra Telekomünikasyon sektörüne geçiş yapmıştır. Sektörde sırasıyla Siemens A.Ş., Sabancı Telekom, Global İletişim, Turkcell Superonline, Millenicom şirketlerinin operasyon birimlerinde mühendislik, yöneticilik ve altyapı projelerinde danışmanlık görevlerinde bulunmuş olup halen Starnova Yazılım'da Data&Ses Network Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Mehmet Baş

DEVA Holding'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Prof. Dr. Mehmet Baş, pazarlama, marka yönetimi ve dijital pazarlama alanlarında uzman bir akademisyendir. Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Hâlen Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde profesör olarak görev yapmaktadır. Akademik kariyeri boyunca çok sayıda lisansüstü tez yönetmiş; marka yönetimi, dijital pazarlama, tüketici davranışları ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde makaleler yayımlamış, kitaplar ve kitap bölümleri kaleme almıştır. Akademik faaliyetlerinin yanı sıra bölüm, üniversite ve YÖK bünyesinde birçok idari görevde bulunmuştur. Avrupa Birliği projeleri başta olmak üzere çeşitli ulusal ve uluslararası projelerde araştırmacı olarak yer almıştır. Kamu ve özel sektörde eğitim, danışmanlık ve akademik katkılarını sürdürmektedir.



Yönetim Kurulu Üyesi

Yıl İçinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde Gerçekleşen Değişiklikler

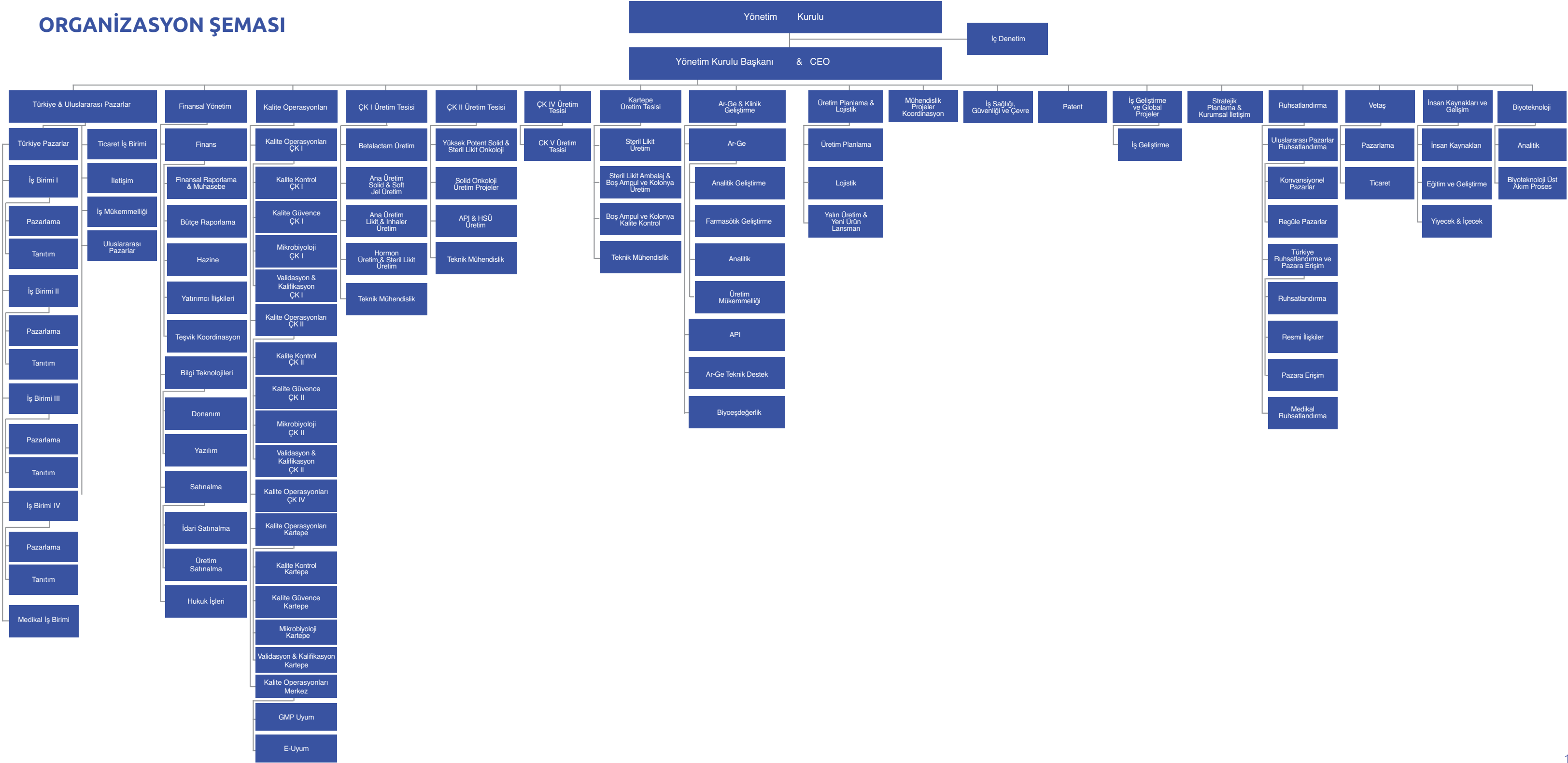
Yönetim Kurulu Üyeleri 14 Nisan 2025 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısında, 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Sengül Soytaş'ın vefatı nedeniyle boşalan bağımsız yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak üzere 20.10.2025 tarihinde Prof. Dr. Mehmet Baş atanmıştır.

Üst Düzey Yöneticiler

Philipp Haas - (CEO)
Mesut Çetin - (CFO)
Doğan Varinlioğlu - Türkiye ve Uluslararası Pazarlar Başkanı
Pelin Yunusoğlu - Türkiye Pazarlar Başkan Yardımcısı
Alper Acındı - Finans Direktörü
İrfan Çinkaya - Biyoteknoloji Direktörü
Aytaç Aysuna Erden - Hukuk İşleri Direktörü
Cengiz Metin - İş Birimi Direktörü
Emine Seçil Yüksel - İletişim Direktörü
Eray Kurt - Tesis Direktörü
Esen Bellur Atici - Ar-Ge ve Klinik Geliştirme Direktörü
Gökhan Kaba - Satınalma Direktörü
Gülcan Gümüş - İnsan Kaynakları ve Gelişim Direktörü

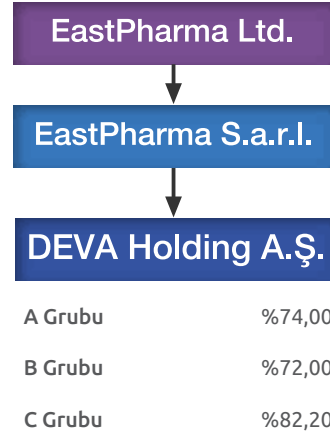
Hüseyin Budak - Bilgi Teknolojileri Direktörü
İbrahim Levent Öztekin - İş Birimi Direktörü
Murat Akıncı - Medikal İş Birimi Direktörü
Murat Aksoy - Üretim Planlama & Lojistik Direktörü
Murat Yıldırım - Patent Direktörü
Umut Oran - Tesis Direktörü
Refiye Adıyaman - Kalite Operasyonları Direktörü
Sibel Yılmaz - Tesis Direktörü
Semih Durmuş - İş Geliştirme ve Global Projeler Direktörü
Şerifenur Taşkıran - Ruhsatlandırma Direktörü
Mert Uz - Uluslararası Pazarlar Direktörü
Serkan Varlık - Uluslararası Pazarlar Direktörü

ORGANİZASYON ŞEMASI

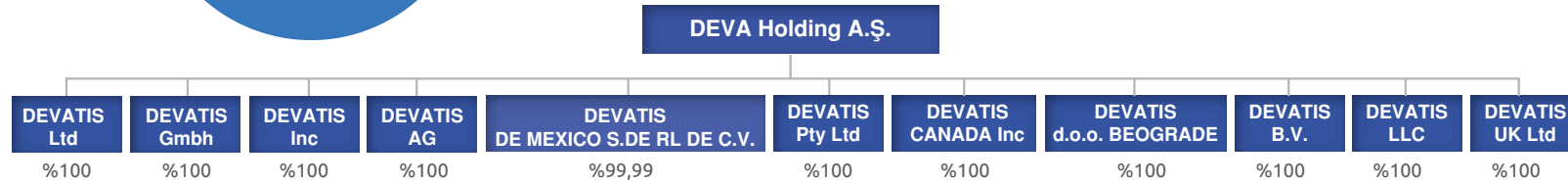
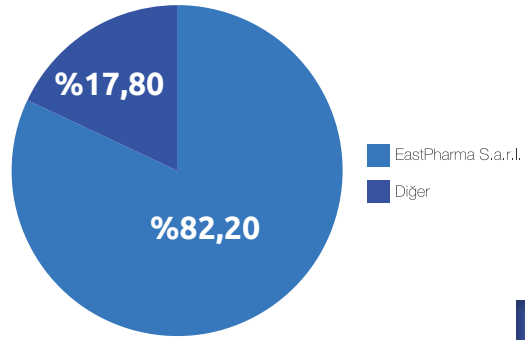


HİSSEDARLIK YAPISI VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

EastPharma Ltd. DEVA Holding'i bünyesinde bulundurmakta olup, A, B ve C grubu hisselerine sahiptir.



HİSSEDAR YAPISI (C Grubu Hisseler)



İMTİYAZLI PAYLAR HAKKINDA BİLGİ

Şirketimiz sermayesi içinde beheri 0,01 TL değerinde 5 adet A grubu ve 5 adet B grubu olmak üzere toplam 10 adet 0,10 TL'lik imtiyazlı pay bulunmaktadır.

Bu paylara tanınan imtiyazlar;

Kâr Payı İmtiyazı

A grubu imtiyazlı payların, dağıtılabılır kârdan, ana sözleşmede belirtilen sıra ve esaslara göre ayrılacak kârın %10'unu alma hakkı bulunmaktadır.

Oy Hakkı Bakımından İmtiyaz

A ve B grubu imtiyazlı paylar, oy hakkı bakımından; C grubu payların on misli oy hakkına sahiptir.

Yönetim İmtiyazı

Yönetim Kurulu'nun iki üyesi A grubu imtiyazlı pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından, A ve B grubu imtiyazlı pay sahipleri tarafından seçilir.

MİSYON, VİZYON VE ANA İLKELER

Misyonumuz

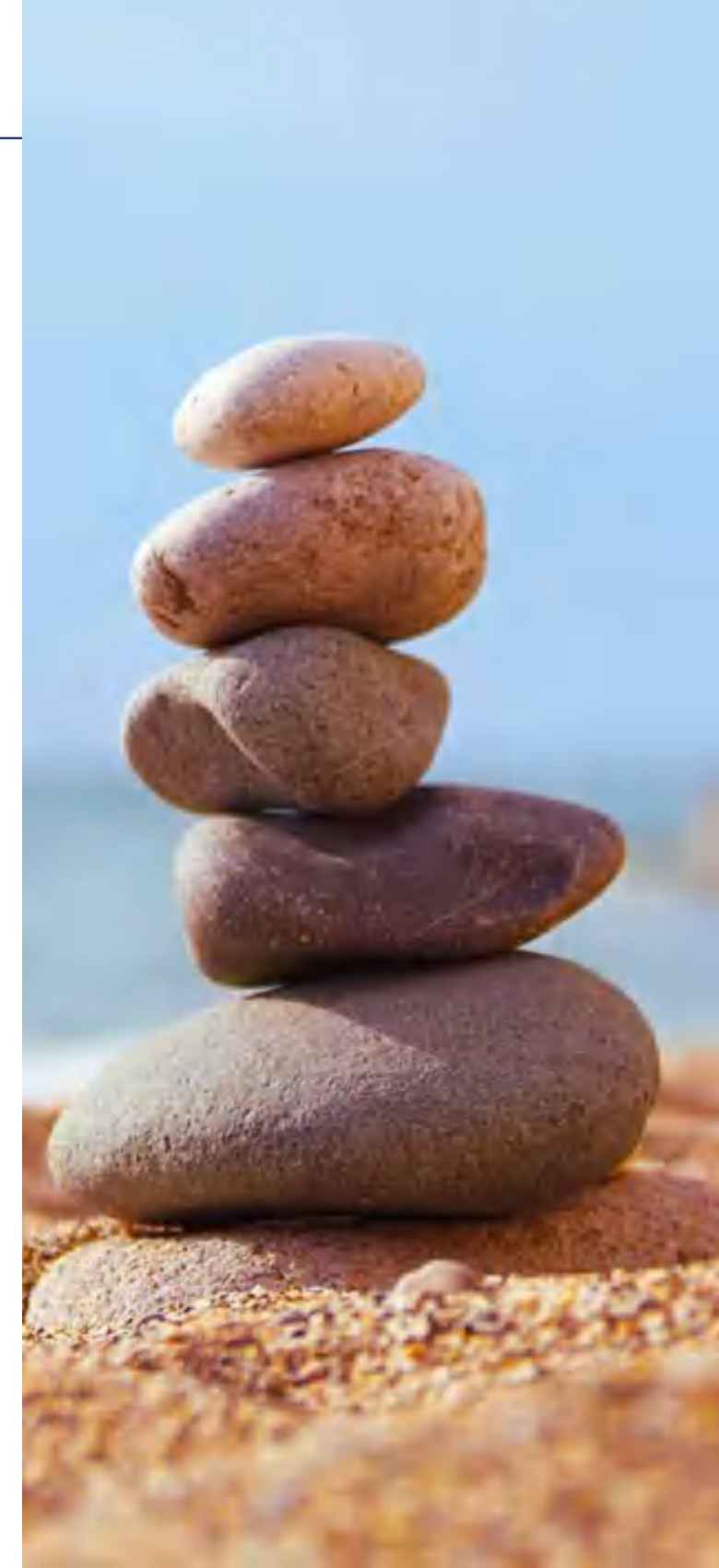
Küresel ölçekte sağlıklı yaşama herkesin erişebilmesi amacıyla, yenilikçi ve farklı ürünleri yüksek kaliteli bir deneyim ile sunmak için varız.

Vizyonumuz

Rekabet ettiğimiz alanlarda dev ilaç markaları yaratarak ilk tercih olmak.

Değerlerimiz

- Birlikte Başarıyoruz
- Güven İlişkisi Kuruyoruz
- İnsan Odaklıyız
- Sorumlu Davranıyoruz
- Yenilikçiyiz



İLAÇ SEKTÖRÜNDEN NOTLAR

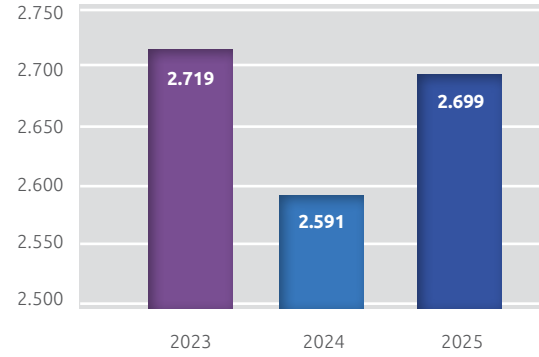
Serbest piyasa IQVIA verilerine göre 2025 yılında, Türkiye İlaç Pazarı'nda; 2.699 milyon kutu ve 418,1 milyar TL (*) değerinde ilaç satışı gerçekleşmiştir. Pazar, bir önceki yılın aynı dönemine göre kutu olarak %4,2 oranında, TL olarak ise %32,8 oranında büyüme kaydetmiştir.

Türkiye ilaç pazarında; reçeteli ilaçların toplam ilaç pazarına oranı kutu satışında %94,9, TL'de ise %91,2'dir. Ülkemizde pek çok tedavi grubundan ilaç ithalatı olmakla beraber ağırlıklı olarak, yeni ve yüksek teknoloji gerektiren preparatlar, kanser ilaçları, kan faktörleri, sinir sistemi ilaçları, insülin ve bazı kontrollü salım sistemine sahip olan ilaçlar ithal edilmektedir.

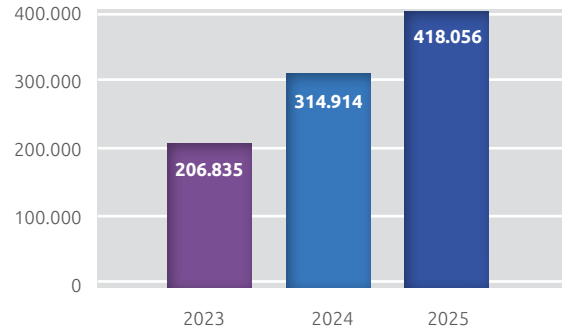
IQVIA verilerine göre; 2025 yılında ithal ürün satışları, kutu bazında %3,3 oranında, USD bazında ise %14,2 oranında büyüyerek 4,3 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Yerli ilaç pazarı ise, kutu bazında %4,2 oranında, USD bazında da %8,0 oranında büyüyerek 6,3 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. İthalatın toplam pazar içindeki oranı; kutu olarak %10,0 iken USD bazında %40,4'tür.

IQVIA verilerine göre; 2025 yılında sektör kutu bazında %4,2 oranında büyürken, USD bazında ise %10,4 oranında büyüyerek 10,6 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Toplam ilaç pazarı %32,8 büyümeyle 418,1 milyar TL'ye ulaşmıştır.

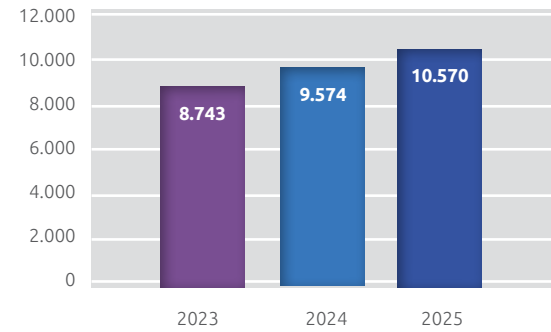
Toplam Pazar (Milyon Kutu)



Toplam Pazar (Milyon TL)



Toplam Pazar (Milyon USD)

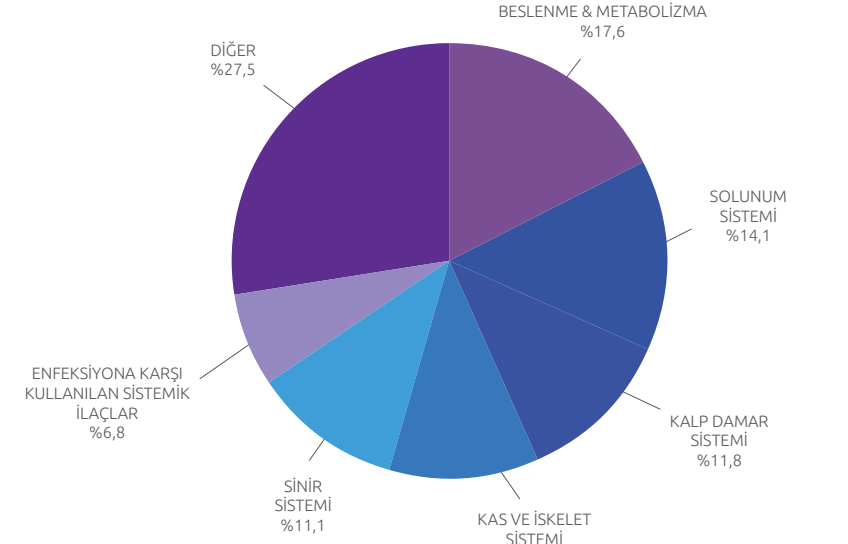


(*)IQVIA'in hesaplama metodu değişikliğine bağlı olarak; "Mal Fazlası" kutu değere dahil olup, TL değere dahil değildir.
Kaynak: IQVIA Serbest Flexview Data

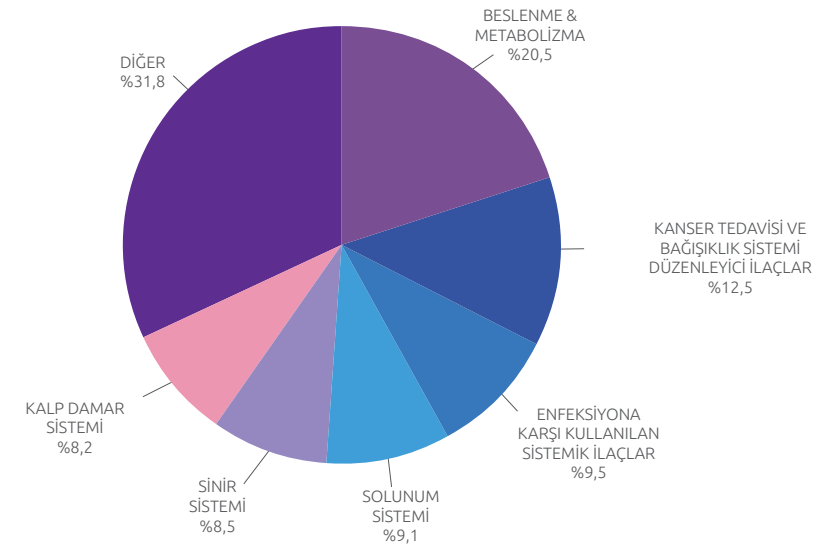
İLAÇ SEKTÖRÜNDEN NOTLAR

Ülkemizde 2025 yılında ilaç segmentlerine göre pazar dağılımı kutu ve TL/USD bazında aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir. Hem kutu hem TL/USD bazında "Beslenme & Metabolizma" segmenti en büyük paya sahip olmuştur.

Toplam Pazar % Satış Dağılımı (Kutu)



Toplam Pazar % Satış Dağılımı (TL/USD)



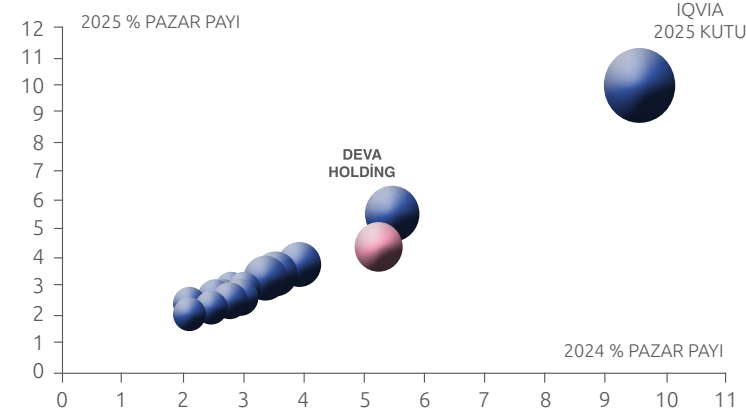
Kaynak: IQVIA Serbest Flexview Data

DEVA'DA 2025 YILI

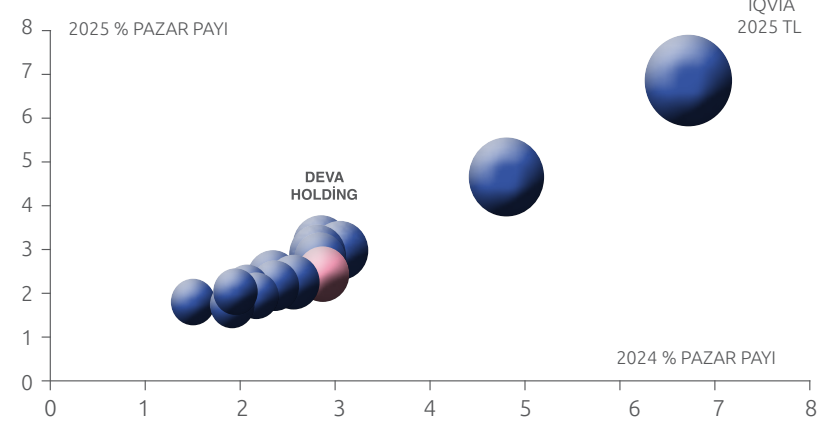
2025 yılında DEVA Holding, IQVIA verilerine göre (Serbest Piyasa) kutu bazında 121 milyonluk satış ile 2024 yılına göre %11,9 oranında küçülme; TL bazında ise 10.383 milyonluk satış ile %15,2 oranında büyüme kaydetmiştir.

DEVA Holding 2025 yılında kutu bazında %4,5 pazar payı ile 3. sırada; TL bazında ise %2,5 pazar payı ile 7. sırada yer almıştır.

İlk 15 Firma Pazar Payı (Kutu)



İlk 15 Firma Pazar Payı (TL)

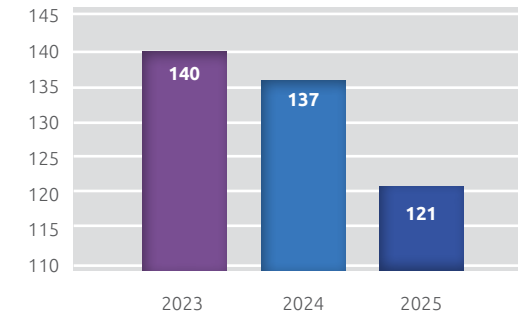


Kaynak: IQVIA Serbest Flexview Data

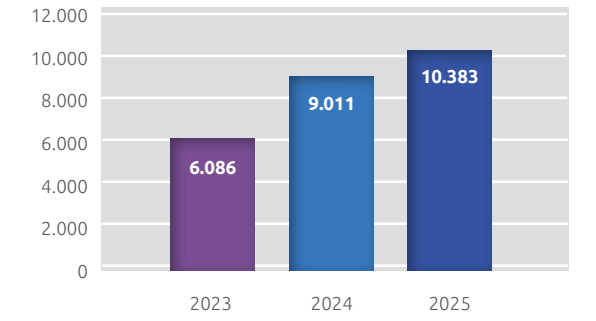
DEVA'DA 2025 YILI

DEVA Holding'e ait kutu/TL/USD değerlerinin son 3 yıldaki gelişimleri aşağıdaki gibidir:

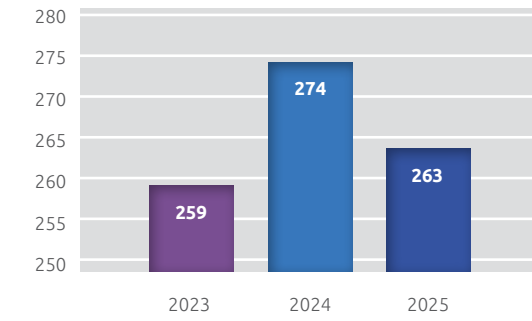
DEVA Holding (Milyon Kutu)



DEVA Holding (Milyon TL)



DEVA Holding (Milyon USD)



Kaynak: IQVIA Serbest Flexview Data

DEVA'DA 2025 YILI

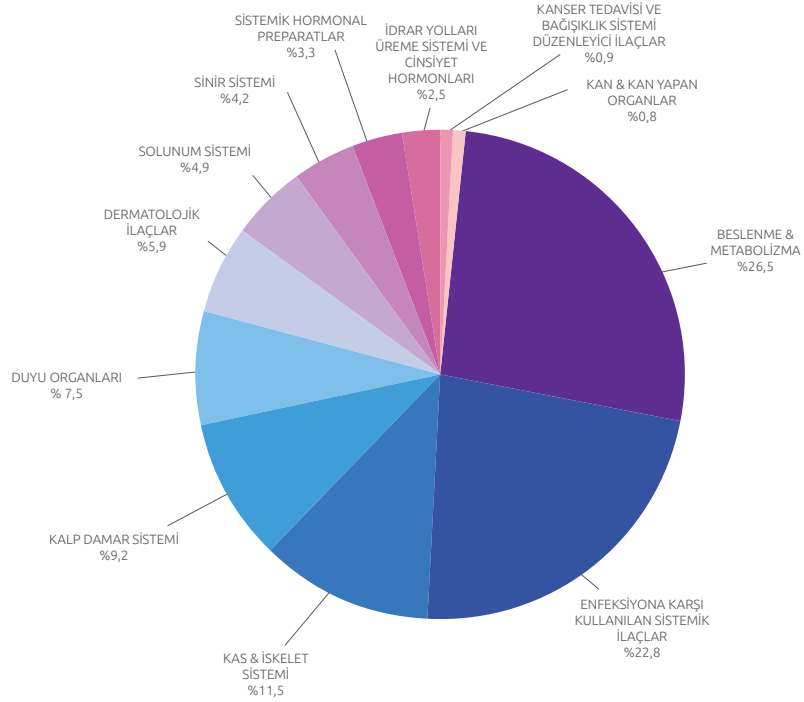
2025 yılında, Türkiye ilaç pazarının kutu bazında ilk 100 ürünü içerisinde DEVA Holding'den sırasıyla; Devit D3, Amoklavin, Dikloron ve Dodex, TL bazında ise Amoklavin ve Devit D3 girmiştir.

2025 yılı IQVIA verilerine göre, şirket cirosunun %51'ini toplam 13 ürün oluşturmuştur. Bu ürünler sırasıyla; Amoklavin, Devit D3, Rivelime, Pomalem, Dikloron, Candexil Plus, Dodex, Depores Free, Novaqua, Tribeksol, Dilatrend, Cefaks ve Azitro'dur.

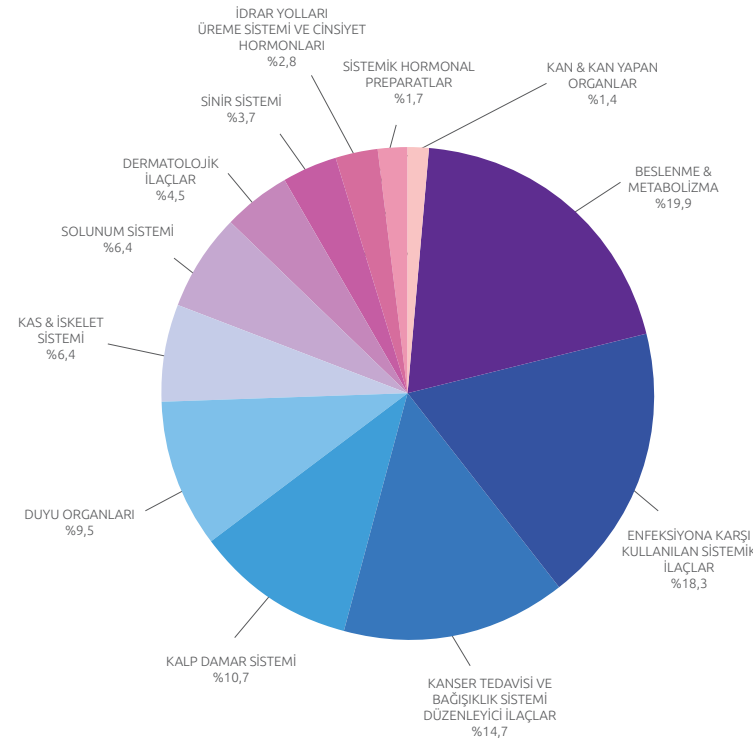
2025 yılında 5 yeni ürünün 8 farklı formda lansmanı yapılmış; ayrıca mevcut ürünlerde 2 farklı form eklenmiştir.

DEVA Holding'in 2025 yılı ilaç satışının kutu ve TL/USD bazında en büyük bölümünü "Beslenme & Metabolizma" grubu ilaçlar oluşturmaktadır. Satışların kutu ve TL/USD bazında segment dağılımı aşağıdaki gibidir:

DEVA Holding % Satış Dağılımı (Kutu) 2025



DEVA Holding % Satış Dağılımı (TL/USD) 2025



DEVA Holding 2025 yılında, Devlet Malzeme Ofisi'ne 698,4 milyon TL değerinde 40,2 milyon kutu, hastaneler için ise 422,9 milyon TL değerinde 14,4 milyon kutu ilaç satışı gerçekleştirmiş olup, söz konusu satışlar IQVIA verileri içinde yer almamaktadır.

Kaynak: IQVIA Serbest Flexview Data

DEVA'DA 2025 YILI

ULUSLARARASI PAZARLAR

GMP Denetimleri

2025 yılında Çerkezköy-I Üretim Tesisinde Kosova Sağlık Otoritesi, Tarım ve Orman Bakanlığı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından GMP denetimleri gerçekleştirilmiş ve GMP sertifika yenileme onayları alınmıştır.

Çerkezköy-II Üretim Tesisinde de Tarım ve Orman Bakanlığı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından GMP denetimleri gerçekleştirilmiş ve GMP sertifika yenileme onayları alınmıştır.

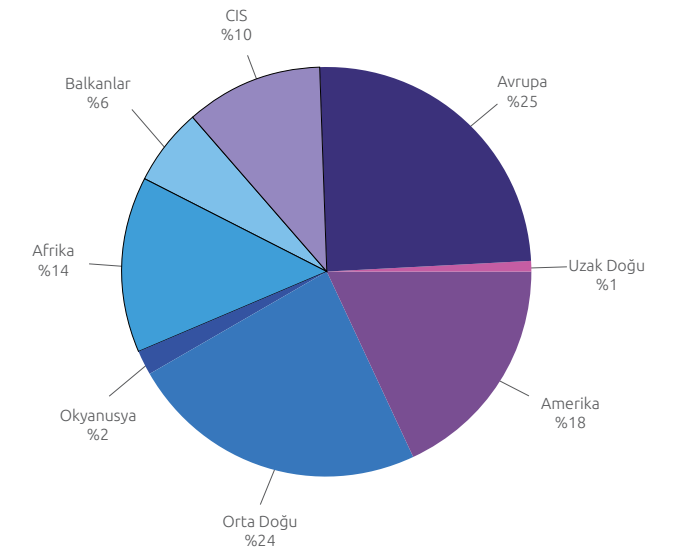
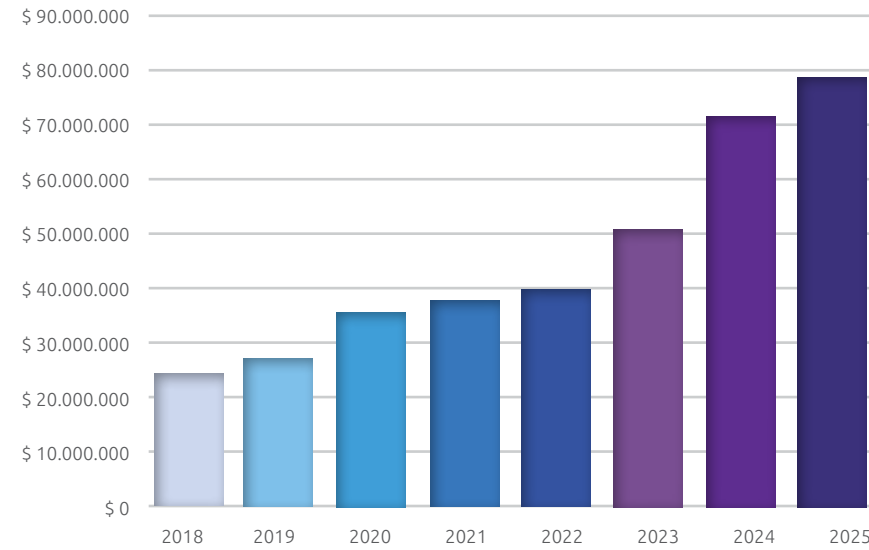
Benzer şekilde, Kartepe Üretim Tesisinde Kosova Sağlık Otoritesi tarafından GMP denetimleri gerçekleştirilmiş, GMP sertifika yenileme onayı alınmasının yanı sıra, tıbbi cihazlar için de Kalite Yönetim Sistemi Belgesi EN ISO 13485:2016 için takip denetimi gerçekleştirilmiş ve 93/42/EEC gözetim denetimi ile CE belgesinin devamlılığı sağlanmıştır. Ayrıca, Kartepe Üretim Tesisinde Boş Ampul ve Kolonya Bölümleri için gerçekleştirilen yenileme denetimi ile ISO 9001:2015 Kalite Belgesi devamlılığı sağlanmıştır.

Beşeri İlaç ve Ham Madde İhracatı

Yurtdışında ilaç firmaları ve distribütörler ile anlaşmalar 2025 yılında da sürdürülmüş, ürünlerin DEVA markasıyla ve lisans sözleşmeleriyle yurtdışı pazarlara satışı ana iş modelleri olarak devam etmiştir.

Yeni anlaşmaların ve stratejilerin sonuçlarını vermeye devam ettiği 2025 yılında; DEVA'nın beşeri ilaç, hammadde ihracatı ve yurtdışı fason projelerden aldığı pay bir önceki seneye göre %10 artarak yaklaşık 79,4 milyon USD olarak gerçekleşmiştir.

2025 Yılı İhracatının Bölgeler Bazında Dağılımı



DEVA'DA 2025 YILI

Global anlamda büyüme stratejisi, yeni pazarlara giriş ve mevcut pazarlardaki gücün yeni ruhsatlarla artırılması olmak üzere iki temel yöntemle gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında 42 ülkede 468 tane ruhsat alınmış, böylece toplamda 86 ülkede 1.863 ruhsat sayısına ulaşılmıştır.

Oftalmoloji alanında Malezya'daki ilk satış gerçekleştirilerek pazara giriş yapılmıştır. Irak ve Balkanlar'da yürütülen pazarlama faaliyetleri ile marka görünürlüğü artırılmış ve büyüme desteklenmiştir.

Solunum portföyü kapsamında Etiyopya'da yürütülen aktivitelerle marka bilinirliği artırılırken, Balkanlar'daki pazarlama faaliyetleri ile pazar liderliği korunmuştur.

Onkoloji ve hematoloji alanlarında, yeni ruhsatlar ve bilimsel faaliyetlerle portföy gücü artırılmıştır. Kenya, Kosova ve Rusya'da alınan yeni ruhsatlarla ürün çeşitliliği genişletilmiş; Pakistan ve Venezuela'daki kongre katılımları ile bilimsel görünürlük desteklenmiştir.

Lübnan, Katar, Paraguay ve Panama'da onkoloji, oftalmoloji, PAH ve diğer stratejik alanlarda ticari büyüme güçlendirilmiştir.

Pazara erişim ve coğrafi yayılım yeni ruhsatlar ve ilk satışlarla daha da pekiştirilmiştir. Türkmenistan, Azerbaycan, Gürcistan, Irak, Umman, Bahreyn, Etiyopya ve Tanzanya'da alınan yeni ruhsatlarla ürün portföyleri genişletilmiştir. Çin'de ilk ruhsat alınmış; Kuveyt, Güney Sudan ve Ekvator Ginesi'nde gerçekleştirilen ilk satışlarla ticari varlık artırılmıştır.

Uluslararası büyüme stratejimiz doğrultusunda, Devatis operasyonlarında da 2025 yılı boyunca önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Amerika'ya yönelik ihracat, yeni ruhsatlara bağlı sevkiyatlarla büyümeye devam etmiş; yeni iş modellerine yönelik anlaşmalarla pazardaki mevcudiyet güçlendirilmiştir.

Meksika'da, oftalmoloji ürünlerinde pazar payı artırılmış; göz hekimlerine yönelik önemli kongre sponsorlukları ile marka bilinirliği desteklenmiştir.

Avrupa bölgesinde ruhsatlandırma ve ticari faaliyetlerde güçlü ilerleme kaydedilmiştir. Birçok yeni molekül için ruhsatlandırma süreçleri başlatılmış, çok sayıda ruhsat başvurusu ve onayı alınmıştır. Onkoloji, enfeksiyon önleyici ilaçlar ve merkezi sinir sistemi başta olmak üzere önemli tedavi alanlarında beş yeni ürün lansmanı gerçekleştirilmiştir.

Hırvatistan ve Bulgaristan'da ilk pazarlama izinleri alınmış; İrlanda, İspanya ve Portekiz'de ilk sevkiyatlar gerçekleştirilmiştir. Birçok Avrupa ülkesinde yeni dağıtım ortaklıkları ve pazar altyapısı geliştirilerek bölgesel büyüme için güçlü bir temel oluşturulmuştur.

Almanya'da, artan ürün çeşitliliği ve satış hacmine paralel olarak organizasyonel yapı güçlendirilmiş ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen yapılanmalar önceliklendirilmiştir.

İsviçre'de farklı terapötik alanlarda gerçekleştirilen lansmanlar ve kongre katılımları ile bilimsel ve ticari görünürlük artırılmış; Avusturya'da ruhsatlı ürünlerin geri ödeme süreçleri sürdürülmüştür.

İskandinav ülkelerinde alınan sekiz ruhsatla faaliyetlere başlanmıştır.

Hollanda'da yeni ruhsatlarla portföy güçlendirilmiş, mevcut iki ruhsatlı ürünün ihracatı gerçekleştirilmiştir.

DEVA'DA 2025 YILI

Uluslararası Platformdaki Tanıtım Faaliyetleri

DEVA, inovasyona ve stratejik büyümeye olan kararlılığını vurgulayarak küresel ölçekteki varlığını güçlendirmeye devam etmektedir. Dünyanın önde gelen ilaç etkinliklerine aktif katılımı ve gerçekleştirdiği iş birlikleriyle DEVA, global ilaç sektöründeki güçlü konumunu daha da pekiştirmektedir.

Uluslararası İş Geliştirme Projeleri

DEVA, 2025 yılında yüksek kaliteli eşdeğer ilaçlara erişimi uluslararası pazarlarda genişletmek için çabalarını yoğunlaştırmıştır. Stratejik yatırımlara öncelik vererek ve bünyesindeki uzmanlığını etkin bir şekilde kullanarak, kritik eşdeğer ilaçları belirlemiş ve piyasaya sunmuştur. Bu sayede geniş portföyünü daha da güçlendirmiş ve küresel tedarik zincirine önemli katkı sağlamıştır.

Uluslararası Pazarlarda Katılım Sağlanan Kongre ve Fuarlar

DEVA'nın önde gelen sektör etkinliklerine aktif katılımı, iş birliği geliştirme ve yenilikçi fırsatları keşfetme konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Aşağıdaki etkinlikler, ağ oluşturma, iş birliklerini güçlendirme ve DEVA'nın en yeni gelişmelerini sunması açısından önemli platformlar olmuştur:

- ECRM Retail Session, Chicago, 24–27 Şubat
- DCAT Week, New York, 17–20 Mart
- Health Connect Partners – Spring Conference, New Orleans, 14–16 Nisan
- HDA Conference, Orlando, 1–4 Haziran
- CPHI China, Shanghai, 24–26 Haziran
- Giant Eagle Meeting, 12–13 Ağustos
- NACDS Total Store Expo (TSE), San Diego, 23–25 Ağustos
- Health Connect Partners – Fall Conference, Chicago, 29 Eylül–1 Ekim
- Optisource Annual Meeting, 26–30 Ekim
- CPHI Frankfurt, Frankfurt, 28–30 Ekim
- Rx-SS Annual Meeting, 2–5 Kasım
- The Premier Group Annual Meeting, 2–6 Kasım
- HDA CEO Roundtable, 11 Kasım
- ASHP Midyear Clinical Meeting, Las Vegas, 7–11 Aralık



İNSAN KAYNAKLARI VE GELİŞİM

DEVA Holding, yüksek profilli çalışanları ile daha fazla rekabet gücü kazandığı görüşünden yola çıkarak 67. kuruluş yıl dönümü olan 2025 yılında da; Ar-Ge, saha tanıtım ve üretim tesisleri ağırlıklı olmak üzere bünyesinde istihdam yaratmaya devam etmiştir. Çalışanlara sunulan kariyer fırsatları sürdürülmüş, özellikle terfilerde iç kaynaklara öncelik verilmiştir. Çalışanların, değerlendirme merkezi uygulamaları ve Terfi Komitesi değerlendirmeleriyle uygun görevlere atanabilmesine yönelik sistemler uygulanmaya devam edilmiştir. Bu gelişmeler sonucunda, şirketin 2025 yıl sonu itibarıyla demografik yapısı aşağıdaki gibidir:



Her yıl olduğu gibi 2025 yılında da DEVA İnsan Kaynakları politikası kapsamında, meslek lisesi öğrencilerinin gelişimine katkı sağlanması ve üniversite öğrencilerinin eğitimleri sırasında iş yaşamlarının şekillenmesine destek olunması amacıyla stajyer alımlarına devam edilmiştir. Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile staj kontenjan anlaşmaları imzalanmıştır. Yaz döneminde üniversite öğrencilerine, kış döneminde ise meslek lisesi öğrencilerine DEVA Holding bünyesinde çeşitli departmanlarda staj imkânı sunulmuş olup; bu gençlerin gelişimlerine katkıda bulunularak öğrencilik dönemlerinde iş yaşamı ile tanışmaları sağlanmıştır. Ayrıca üniversitelerde kariyer günleri etkinliklerine katılarak ve fabrika gezileri düzenleyerek, Eczacılık Fakültesi ile Kimya Teknolojileri öğrencilerine DEVA Holding'in ve ilaç sektörünün tanıtımı yapılmıştır.

İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile olan iş birliğimiz, 2025 yılında da "İlaç Sektöründe 360 Derece Eğitim Programı" kapsamında mentörlük projesi ve kariyer planlama seminerleri ile devam etmiştir. Bu özel eğitim programında yer alan Eczacılık Fakültesi 4. sınıf öğrencilerinin, Ar-Ge yöneticilerimiz tarafından verilen yüz yüze derslere katılımı ile bilimsel projelerde yer almaları ve ilaç endüstrisinde deneyim kazanmaları sağlanmıştır. "TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı"na dâhil olunmuş ve belirlenen üniversitelerin Analitik Kimya Bölümlerinde doktora programlarına devam eden öğrenciler Ar-Ge çatısı altında "Doktora Bursiyeri" olarak istihdam edilmiştir. Böylelikle öğrencilerin eğitimleri sırasında iş yaşamlarının şekillenmesine destek olunmuştur.

Oryantasyon Süreci, Dijital Onboarding ve Buddy Sistemi ile desteklenmeye devam edilmiş olup, işe yeni başlayan DEVA çalışanlarının işe alışma/uyumlanma süreci etkin bir şekilde yürütülmeye devam edilmiştir.

Kariyer Yönetim Sistemi projesi kapsamında üretim tesisleri ve genel müdürlük çalışanlarının potansiyellerinin belirlenmesi ve belirlenen potansiyellerin ilerideki rollerine hazırlanabilmeleri amacıyla potansiyel-performans yaklaşımı ile kalibrasyon çalışmaları yapılmaya devam edilmiştir.

DEVA Performans Yönetim Sistemi, 2025 yılında verilen hedefler doğrultusunda hem hedef değerlendirme hem de yetkinlik değerlendirme süreçleri doğrultusunda devam etmiştir. Eğitim ve Gelişim, Seçme ve Yerleştirme, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ve Terfi süreçleri ile entegre olarak yürütülmeye devam edilmiştir.

Çalışanların motivasyon, birlik ve beraberlik duygularını artırmak amacıyla; kutlama, tatil, happy hour vb. pek çok organizasyon düzenlenmiştir. Çalışanların yaratıcılıkları desteklenmiş, geliştirdikleri yeni fikir ve projeler değerlendirilmiş ve ödüllendirilmiştir.

Çalışanların "Öner-Kazan" uygulamasıyla, DEVA kurum kültürüne ve değerlerine uygun olan adayları açık pozisyonlara önerebilmesi, önerilen kişilerin işe alınması halinde ise öneride bulunan çalışanların ödüllendirilmesi sağlanmıştır.

Başarıya destek olmak amacıyla geleceğe umut olacak DEVA Ailesinin Tıp, Eczacılık, Kimya, Kimya Mühendisliği, Biyoloji, Kimya-Biyoloji Mühendisliği, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Genetik ve Biyomühendislik, Biyokimya, Biyomühendislik, Biyomedikal Mühendisliği, Biyoteknoloji, Moleküler Biyoteknoloji, Veterinerlik ve Diş Hekimliği alanlarında okuyan başarılı çocuklarına burs imkânı sağlanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI VE GELİŞİM

Eğitim ve Geliştirme faaliyetleri, 2025 yılında da insan kaynağını stratejik bir değer olarak ele alan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmüştür. Şirket stratejik hedefleriyle uyumlu olarak yapılandırılan çalışmalar ile çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, değişen iş dünyası koşullarına uyumlarının artırılması ve öğrenen, sürekli gelişimi esas alan organizasyon yapısının güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda, yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim etkinliklerine katılım desteklenerek, çalışanların uluslararası düzeyde bilgi paylaşımı ve deneyim kazanmaları sağlanmıştır.

Yönetim kadrosunun liderlik ve yönetsel yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik gelişim programları hayata geçirilmiştir. Alanında uzman isimlerin katkılarıyla düzenlenen eğitim, seminer ve konuşmacı etkinlikleri aracılığıyla yöneticilerin stratejik bakış açıları desteklenmiş, değişim yönetimi ve karar alma yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Saha tanıtım ekiplerine yönelik eğitim süreçleri, iş ihtiyaçları ve performans hedefleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmış; yapay zekâ destekli öğrenme uygulamalarıyla daha ölçülebilir, etkili ve erişilebilir hale getirilmiştir.

Devakademi Eğitim Portalı bünyesinde hayata geçirilen oyunlaştırma uygulamalarıyla öğrenme deneyimi daha etkileşimli bir yapıya kavuşturulmuş; çalışanların katılımını ve öğrenme motivasyonunu artıran bir eğitim ekosistemi oluşturulmuştur. Bunun yanı sıra Devakademi Gelişim Planlama Sistemi ile çalışanlara, kişisel gelişim hedeflerini belirleyebilecekleri ve bu hedeflere yönelik aksiyonları sistematik biçimde takip edebilecekleri dijital bir altyapı sunulmuştur. E-eğitimler ve yapay zekâ destekli eğitim önerileriyle bireyselleştirilmiş gelişim yolculukları desteklenmiştir.

Mesleki gelişim ve güncel gelişmeler ışığında tasarlanan interaktif eğitim programları yıl boyunca uygulanmış; öğrenme kültürünün sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli eğitim bültenleri devreye alınmıştır. Bu iletişim kanalı aracılığıyla öncelikli ve güncel konulara ilişkin bilgilendirmeler paylaşılmış, kurum genelinde ortak bir gelişim gündemi oluşturulmuştur.

Yabancı dil gelişimini destekleyen eğitim programları ise yapay zekâ tabanlı öğrenme altyapılarıyla zenginleştirilerek çok dilli ve kapsayıcı bir yapı içerisinde sürdürülmüştür.

Sanal sınıf uygulamalarından mobil öğrenme çözümlerine uzanan çok yönlü dijital eğitim altyapısı sayesinde, tüm çalışanlara coğrafi konumdan bağımsız erişim sağlanmış; farklı öğrenme stillerine hitap eden esnek bir öğrenme ekosistemi oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, DEVA'da sürdürülebilir bir öğrenme kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

2025 yılında İnsan Kaynakları ve Gelişim süreçlerini optimize etmek ve verimliliği artırmak amacıyla başlatılan dijitalleşme projelerinde önemli adımlar atılmıştır.

Tüm İnsan Kaynakları ve Gelişim faaliyetleri, DEVA'nın misyon, vizyon ve stratejilerini desteklemek ve gelecekteki hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla başarılı olarak sürdürülmüştür.



ÜRETİM TESİSLERİ

DEVA HOLDİNG ÇERKEZKÖY-İ ÜRETİM TESİSİ

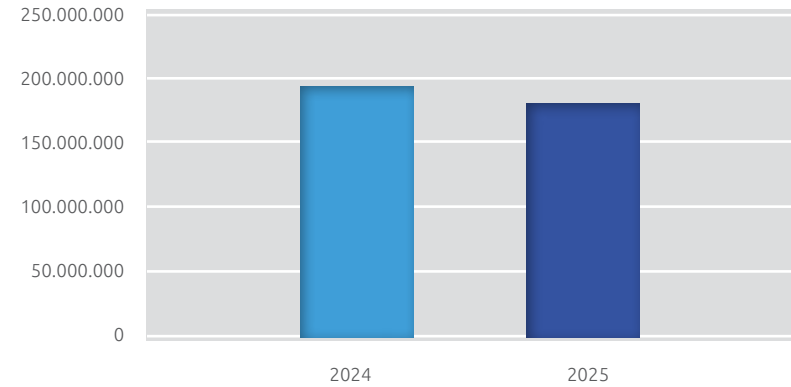


DEVA Holding Çerkezköy-İ Üretim Tesisi; İstanbul'dan yaklaşık 110 km uzaklıkta, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde 52.000 m² alan üzerine kurulu 43.000 m² kapalı alana sahiptir.

Tesis; likit/yarı katı ve solid üretimi, sefalosporin üretimi, penisilin üretimi, hormonlu ürünler üretimi, inhalasyon ürünleri üretimi, steril likit ampul ve flakon ile yumuşak jel kapsül üretimi yapılan modern binalardan oluşur.

Üretim tesisinde 2024 yılında toplam 196 milyon kutu üretim gerçekleştirilmişken, 2025 yılında 183 milyon kutu üretim gerçekleşmiştir.

Çerkezköy-İ Üretim Tesisi Toplam Üretim Miktarı (Kutu)



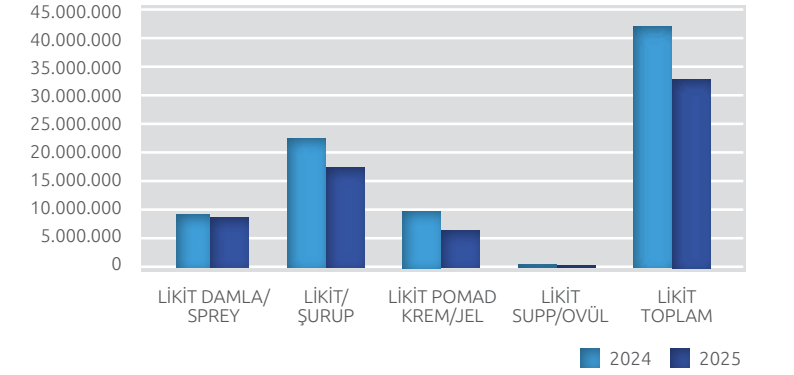
ÜRETİM TESİSLERİ

Likit/Yarı Katı ve Solid Üretim Bölümü

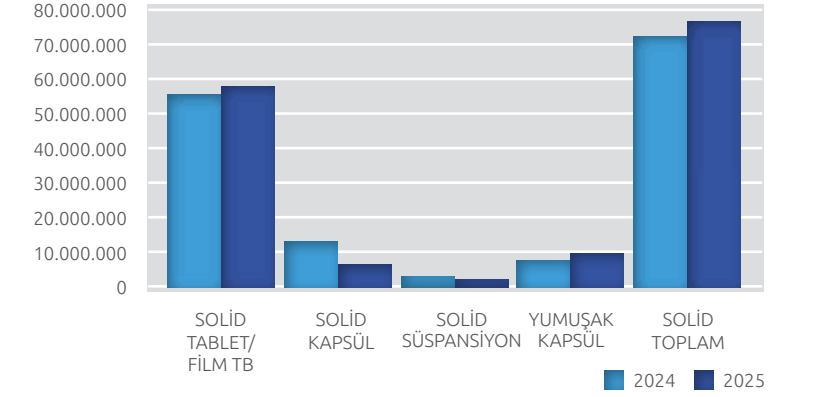
Likit ve Yarı Katı Bölümünde; şurup, damla ve sprej, krem ve jel, supozituar-ovül formundaki ilaçlar en son teknoloji ile üretilmektedir.

2024 yılında toplam 42,2 milyon kutu ürün üretilen bölümde, 2025 yılında 26,2 milyon şurup damla ve sprej, 6,8 milyon pomad krem-jel ve supozituar ovül olmak üzere toplam 33 milyon kutu üretim gerçekleştirilmiştir.

Likit/Yarı Katı Üretimi (Kutu)



Solid Üretimi (Kutu)



Solid Üretim Bölümünde; tablet/film tablet, kapsül, toz süspansiyon formundaki ilaçların üretimi son teknoloji ile yapılmaktadır.

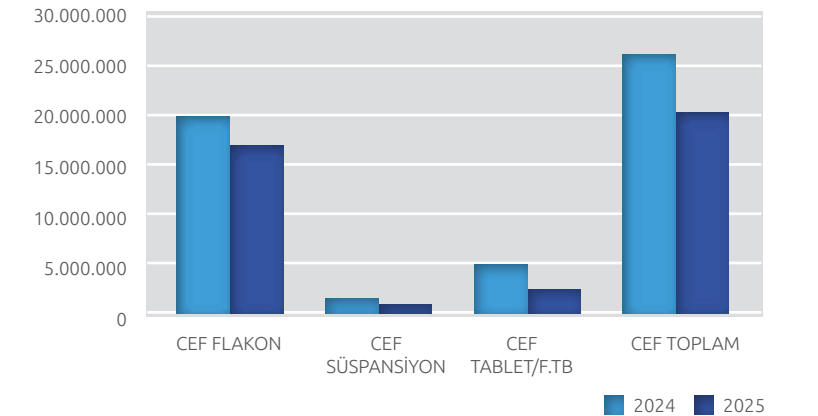
2024 yılında 72,5 milyon kutu ürün üretilen bölümde, 2025 yılında 73,5 milyon kutu tablet/kapsül, yumuşak jel kapsül ve 2,7 milyon kutu süspansiyon olmak üzere toplam 76,2 milyon kutu üretim gerçekleştirilmiştir.

Solid Üretim Bölümünde, 2025 yılı içerisinde 2024 yılına oranla 3,7 milyon kutu daha fazla üretim gerçekleşmiş ve kutu bazlı üretim %5 artış göstermiştir.

Sefalosporin Üretim Bölümü (Betalaktam I)

Sefalosporin Üretim Bölümünde, 2024 yılında 26,2 milyon kutu üretilmişken, 2025 yılında 16,9 milyon kutu steril toz enjektabl flakon, 900 bin kutu oral süspansiyon, 2,4 milyon kutu kaplı film tablet ve kapsül olmak üzere toplam 20,2 milyon kutu üretim gerçekleştirilmiştir.

Sefalosporin Üretimi (Kutu)

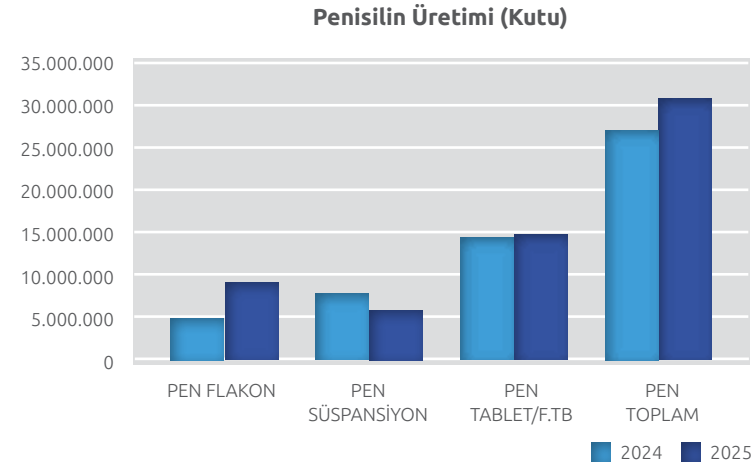


ÜRETİM TESİSLERİ

Penisilin Üretim Bölümü (Betalaktam II)

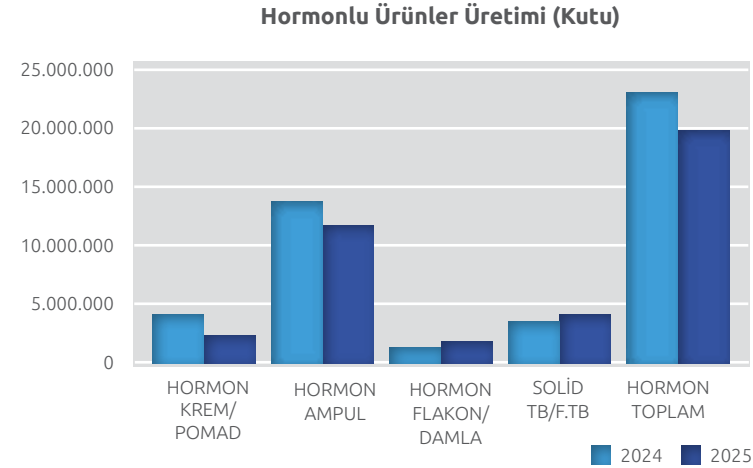
Penisilin Üretim Bölümünde, 2024 yılında 27 milyon kutu üretilmişken, 2025 yılında 9,1 milyon kutu steril toz enjektabl flakon, 6,3 milyon kutu oral süspansiyon, 14,8 milyon kutu kaplı film tablet olmak üzere toplam 30,2 milyon kutu ürün üretilmiştir.

Penisilin Üretim Bölümünde, 2025 yılında, 2024 yılına göre 3,2 milyon kutu, %12 üretim artışı olmuştur.



Hormonlu Ürünler Üretim Bölümü

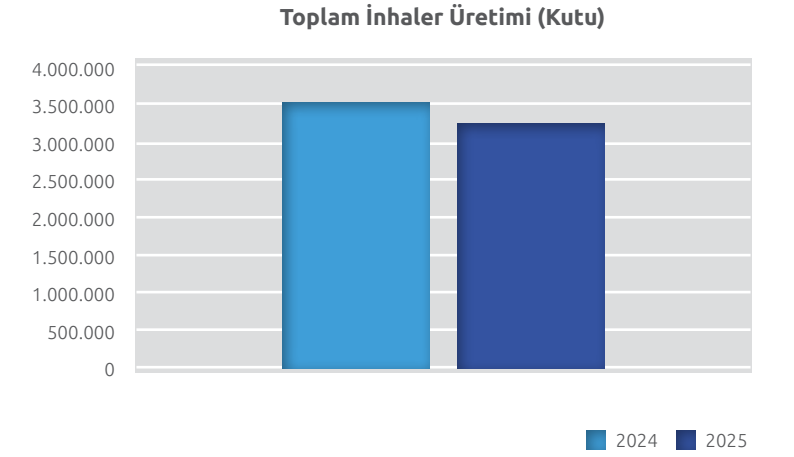
Hormonlu Ürünler Üretim Bölümünde, 2024 yılında 22,9 milyon kutu üretilmişken; 2025 yılında 2,4 milyon kutu krem/pomad, 4,0 milyon kutu solid tablet ve film tablet, 13,3 milyon kutu steril ampul, flakon ve damla olmak üzere 19,7 milyon kutu ürün üretilmiştir.



ÜRETİM TESİSLERİ

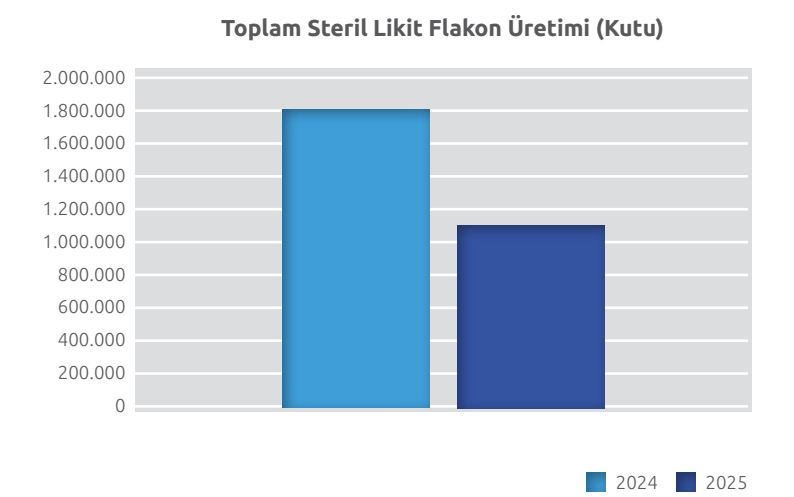
İnhalasyon Ürünleri Üretim Bölümü

İnhalasyon Ürünleri Üretim Bölümünde, 2024 yılında 3,5 milyon kutu üretilmişken, 2025 yılında 3,3 milyon kutu üretim yapılmıştır.



Steril Likit Ampul ve Flakon ile Yumuşak Jel Kapsül Ürünler Üretim Bölümü

Steril Likit Ampul ve Flakon Bölümünde, 2024 yılında 1,8 milyon kutu üretilmişken, 2025 yılında 1,1 milyon kutu üretim gerçekleşmiştir.



ÜRETİM TESİSLERİ

DEVA HOLDİNG ÇERKEZKÖY-II ÜRETİM TESİSLERİ



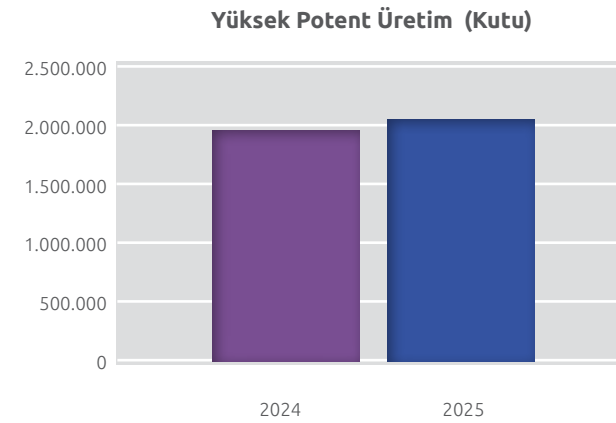
İstanbul'dan yaklaşık 110 km uzaklıkta, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde 67.551 m² alan üzerine kurulu 50.270 m² kapalı tesislere sahip olan Deva Holding Çerkezköy-II Üretim Tesisi; yüksek potent, steril likit onkoloji, hayvan sağlığı ürünleri ve etken madde (API) üretimi yapan modern üretim binalarından oluşmaktadır.

Kendi alanlarında faaliyet gösteren Biyoteknoloji Binası, Merkezi Stabilite Binası ve Ar-Ge Merkezi Binaları da Çerkezköy-II Üretim Tesisi'nde yer almaktadır.

Yüksek Potent Üretim Bölümü

Yüksek Potent Üretim Bölümünde, tablet ve kapsül formunda onkolojik ürünler üretilmektedir.

2024 yılında 1,99 milyon kutu olan toplam üretim miktarı, 2025 yılında %4 artarak 2,08 milyon kutu olarak gerçekleşmiştir.



ÜRETİM TESİSLERİ

2025 yılında üretilen toplam 2,08 milyon kutu ürünün 1,22 milyon adedi tablet, 0,86 milyon adedi kapsül olarak üretilmiştir.



ÜRETİM TESİSLERİ

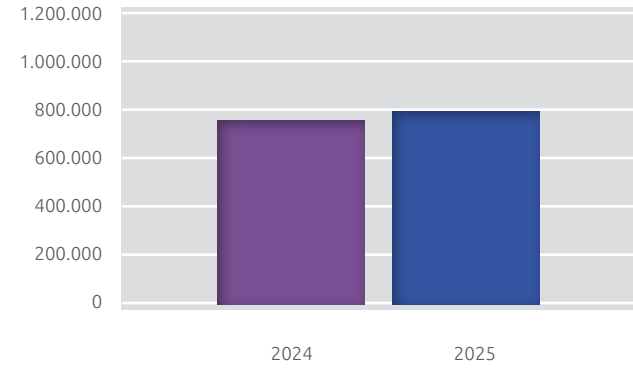
Steril Likit Onkoloji Üretim Bölümü

Steril Likit Onkoloji Üretim Bölümünde, steril likit ve steril liyofilize toz formunda ürünler üretilmektedir.

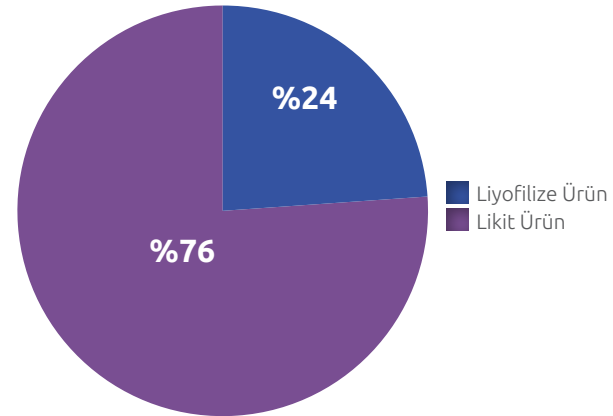
Bölümün 2024 yılında 0,77 milyon kutu olan üretim miktarı 2025 yılında 0,79 milyon kutu olarak gerçekleşmiştir.

0,79 milyon kutu ürünün, 0,56 milyon kutusunu likit ürünler, 0,23 milyon kutusunu liyofilize ürünler oluşturmaktadır.

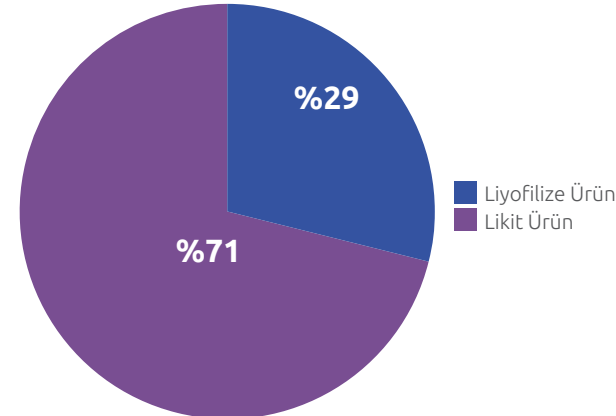
Steril Likit Onkoloji Üretim (Kutu)



2024 Steril Likit Onkoloji Ürünleri Dağılımı



2025 Steril Likit Onkoloji Ürünleri Dağılımı



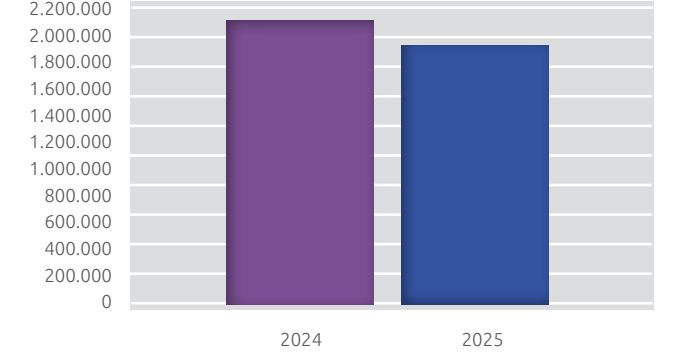
ÜRETİM TESİSLERİ

Katı Hayvan Sağlığı Ürünleri Üretim Bölümü

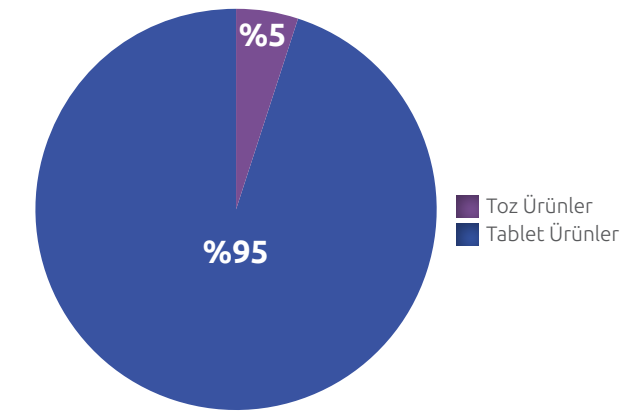
Katı Hayvan Sağlığı Ürünleri Üretim Bölümünde, tablet, toz ve torba formlarında hayvan sağlığı ürünleri üretilmekte olup; tablet formunda 10, büyük ve küçük toz dolum formlarında ise 9 farklı ürün üretimi gerçekleştirilmektedir.

Bölümün 2024 yılında 2,11 milyon kutu olan üretim miktarı 2025 yılında 1,95 milyon kutu olarak gerçekleşmiştir. Bu ürünlerin dağılımı 1,80 milyon kutu tablet, 0,15 milyon kutu toz şeklindedir.

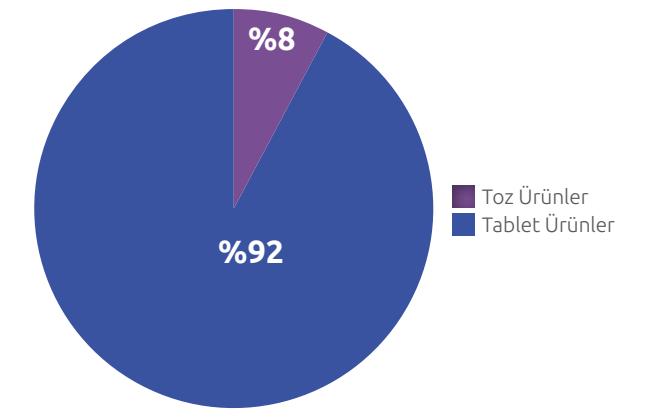
Katı Hayvan Sağlığı Ürünleri (Kutu)



2024 Katı Hayvan Sağlığı Ürünleri Dağılımı



2025 Katı Hayvan Sağlığı Ürünleri Dağılımı



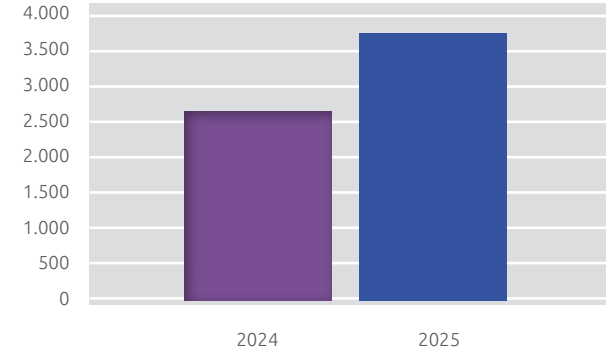
ÜRETİM TESİSLERİ

API (Etken Madde) Üretim Bölümleri

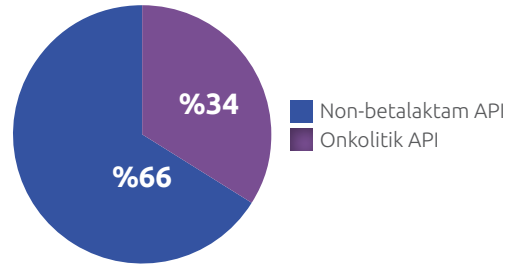
2024 yılında 2.651 kg olan API üretim miktarı, 2025 yılında 3.722 kg olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılında üretilen toplam 3.722 kg API'nin 965 kg'ı onkolitik API'dir.

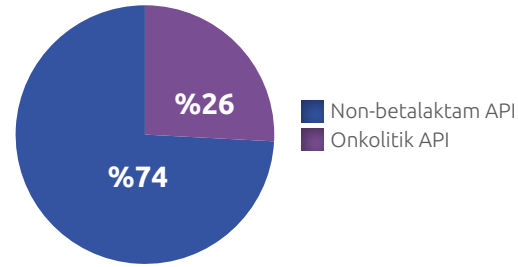
API Ürünleri Üretimi (Kg)



2024 API Ürünleri Dağılımı



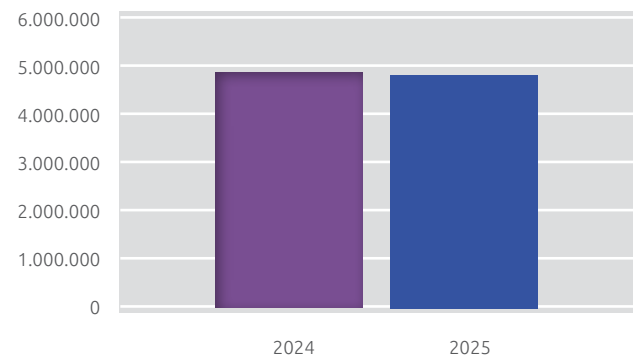
2025 API Ürünleri Dağılımı



Özetle, DEVA Holding Çerkezköy-II Tesisi'ndeki bitmiş ürün üretim miktarları 2024 yılında 4,87 milyon adet, 2025 yılında 4,83 milyon adet olarak gerçekleşmiştir.

Çerkezköy Üretim Tesislerinde toplam kapasite kullanım oranı %90,4'dür.

Çerkezköy-II Üretim Tesisi Toplam Üretim Miktarı (Adet)



ÜRETİM TESİSLERİ

DEVA HOLDİNG KARTEPE ÜRETİM TESİSİ



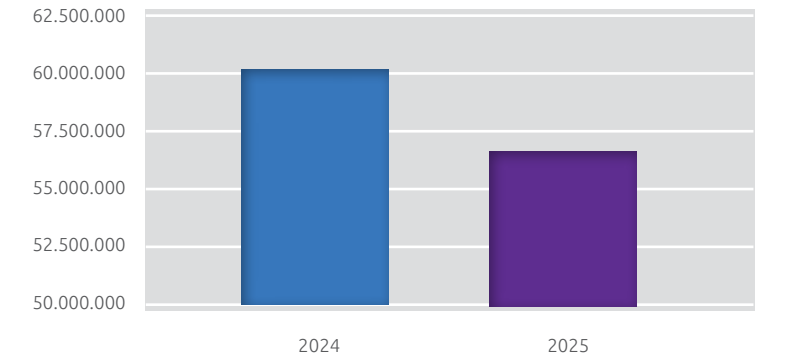
İzmit - Ankara Karayolu üzerinde, Kocaeli Kartepe mevkiinde, 32.000 m² alan üzerine kurulu, 16.500 m² kapalı tesis alanına sahip olan DEVA Holding Kartepe Üretim Tesisi; steril likit ilaç üretimi, boş tıbbi ampul üretimi ve kolonya üretimi yapan modern binalardan oluşmaktadır.

Steril Likit İlaç Üretimi

Kartepe Steril Likit İlaç Üretim Tesisi'nde; steril likit enjeksiyonluk ampul, steril likit enjeksiyonluk flakon, steril likit enjeksiyonluk lyofilize flakon, BFS (Blow-Fill-Seal) teknolojisiyle üretilen ve bunun yanı sıra kullanıma hazır PE şişede; steril likit göz damlaları, steril likit çözücü flakon ve steril nebulizasyon için inhalasyon çözelti içeren flakonlar üretilmektedir.

2024 yılında 60,14 milyon kutu steril likit ilaç üretimi yapılan tesiste, 2025 yılında toplam 56,54 milyon kutu üretim yapılmıştır.

Steril Likit İlaç Üretimi (Kutu)

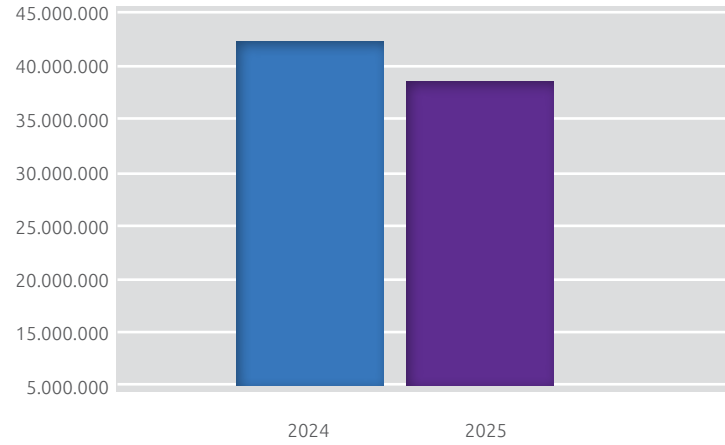


ÜRETİM TESİSLERİ

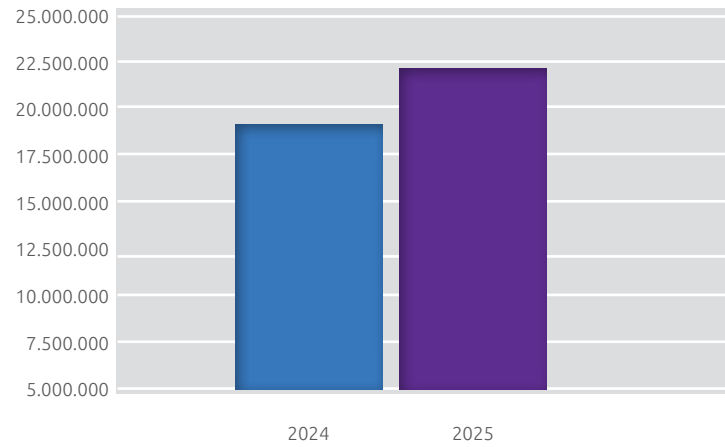
Steril Enjeksiyonluk Ampul Üretimi

2024 yılında; toplam 42,1 milyon kutu ampul ve 19,1 milyon çözücü ampul üretimi yapılmış olan tesiste; 2025 yılında toplam 38,3 milyon kutu ampul ve 22 milyon çözücü üretilmiştir. 2025 yılında üretilen toplam tek ampul adedi; 153,7 milyondur.

Kutu Bazında Ampul Adetleri



Çözücü Ampul Adetleri

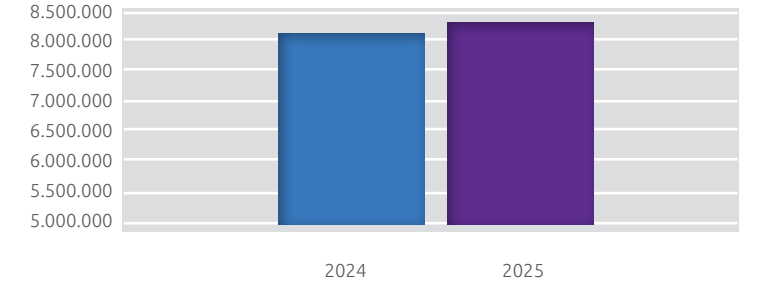


ÜRETİM TESİSLERİ

Steril Likit Enjeksiyonluk Flakon, Steril Likit Enjeksiyonluk Liyofilize Flakon Üretimi

2024 yılında; toplam 8,03 milyon kutu flakon üretimi gerçekleştirilmiş olan Steril Likit Enjeksiyonluk Flakon ve Steril Likit Enjeksiyonluk Liyofilize Flakon Üretim hattında; 2025 yılında toplam 8,31 milyon kutu flakon üretimi yapılmıştır. 2024 yılına göre, yaklaşık %3,5 oranında üretim artışı gerçekleştirilmiştir.

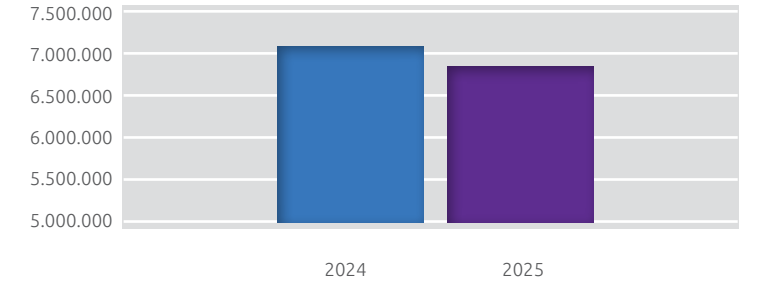
Flakon Üretimi (Kutu)



BFS-SVP Üretimi

2024 yılında; toplam 7,06 milyon kutu üretim gerçekleştirilmiş olan BFS-SVP üretim hatlarında; 2025 yılı içerisinde; toplamda 6,81 milyon kutu üretim yapılmıştır.

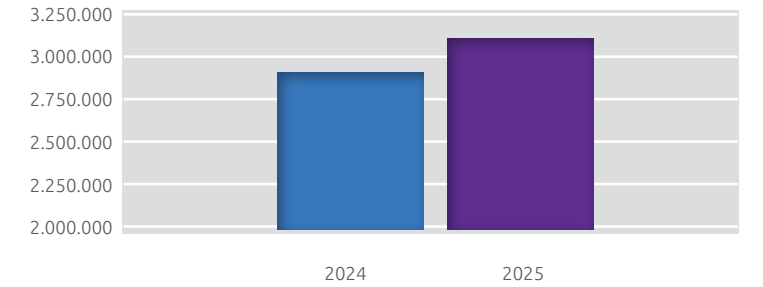
BFS - SVP Hatları Üretimi (Kutu)



Steril PE Şişe Üretimi

2024 yılında; yaklaşık olarak 2,9 milyon kutu üretim gerçekleştirilmiş olan steril PE şişede göz damlası dolum hattında; 2025 yılında toplamda yaklaşık olarak 3,1 milyon kutu üretim yapılmıştır. 2024 yılına göre, yaklaşık %7 oranında üretim artışı gerçekleştirilmiştir.

Steril PE Şişe Üretimi (Kutu)



ÜRETİM TESİSLERİ

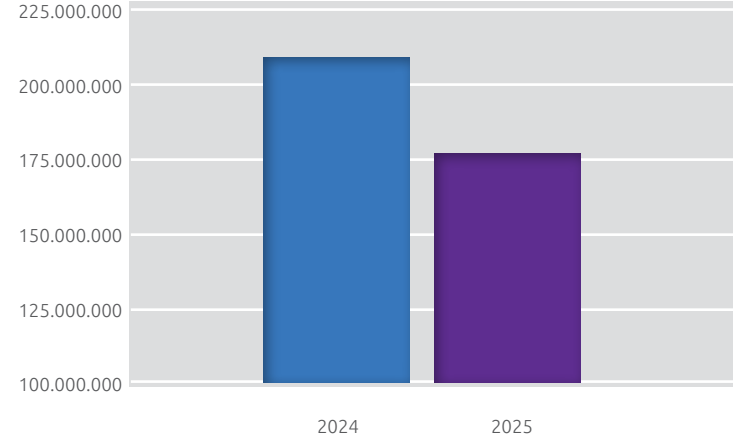
Boş Tıbbi Ampul Üretimi

Boş Tıbbi Ampul Üretim Bölümü, Türkiye’de tıbbi ampul üretimi alanında önde gelen üretim birimleri arasında yer almaktadır.

ISO 9001:2015 sertifikasına da sahip olan bölüm; TUV Thuringen tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2024 yılı boş tıbbi ampul üretim adedi 209,4 milyon iken; 2025 yılı üretim adedi, 175,8 milyon olarak gerçekleşmiştir.

Boş Tıbbi Ampul Üretimi (Adet)



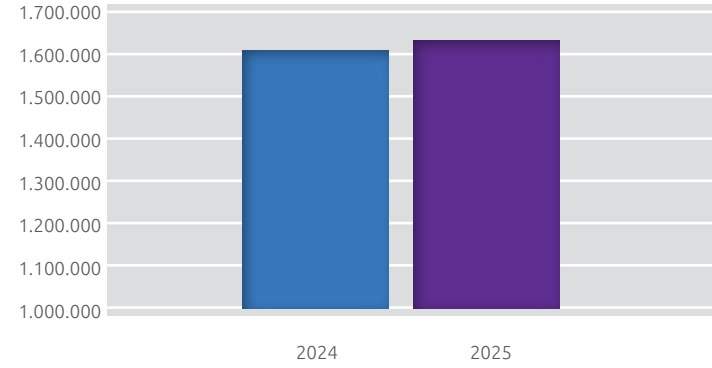
Kolonya Üretimi

Türkiye’nin en çok satılan markalarından biri olan Boğaziçi Kolonyaları; T.C. Sağlık Bakanlığı, Kozmetik GMP uygulamaları doğrultusunda üretilmektedir. ISO 9001:2015 sertifikasına sahip olan bölüm ayrıca; TUV Thuringen tarafından da periyodik olarak denetlenmektedir.

2024 yılı kolonya üretim adedi 1,61 milyon iken; 2025 yılı üretim adedi yaklaşık 1,64 milyon olarak gerçekleşmiştir.

Kartepe Üretim Tesislerinde toplam kapasite kullanım oranı %89,3’dür.

Kolonya Üretimi (Adet)



ÜRETİM GÖSTERGELERİ

Üretim tesislerimizde kutu bazında toplam beşeri ve veteriner ilaç üretimi; 2024 yılında 261,7 milyon kutu, 2025 yılında 245 milyon kutu olarak gerçekleşmiştir.

Toplam üretim değeri (ilaç ve diğer) ise; 2024 yılında 9.586,2 milyon TL, 2025 yılında 12.142,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

TÜRKİYE RUHSATLANDIRMA & PAZARA ERİŞİM

DEVA Türkiye Ruhsatlandırma & Pazara Erişim Departmanı

DEVA Türkiye Ruhsatlandırma Departmanı, Pazara Erişim ve Resmi İlişkiler, Medikal Ruhsatlandırma ve Uluslararası Pazarlar Ruhsatlandırma ile birlikte Ruhsatlandırma Direktörlüğü altında yer almaktadır.

Departman;

- Türkiye Ruhsatlandırma
- Pazara Erişim ve Resmi İlişkiler
- Uluslararası Pazarlar Ruhsatlandırma
- Medikal Ruhsatlandırma

gruplarından oluşmaktadır.

2025 yılında 10 terapötik alanda ürün portföyümüze 35 yeni ürün eklenmiştir.

Toplamda 693 ruhsatlı beşeri tıbbi ürünümüz, 2 tıbbi cihaz ve 20 takviye edici gıdamız mevcut olup bunlardan 450 adet ruhsatlı ürün aktif satışta ve 235 adet moleküle karşılık gelmektedir.



DEVARGE'nin hedefi; eşdeğer ilaç geliştirmede öncü konumunu sürdürmek, değer katılmış ürünler geliştirerek farklılaşmak, regüle pazarlara yönelik ürünleri ruhsatlandırarak pazara sunmak, yeni teknolojileri şirkete adapte ederek geleceğe yatırım yapmak, üniversite-sanayi iş birliği yoluyla yüksek katma değerli ürünler geliştirmek ve patent tescili ile fikri hakları korumaktır.

Türkiye'nin en büyük eşdeğer ilaç üreticisi olma vizyonu doğrultusunda, uluslararası pazarlara ihraç edilebilecek yüksek katma değerli ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Alanında uzman, 400'ü aşkın nitelikli personelden oluşan güçlü kadrosu ile güncel teknolojiye sahip laboratuvarlar ve üretim sahalarında yenilikçi ürün geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

Ar-Ge faaliyetleri; ilgili otoritelerin beklentilerini karşılayacak şekilde, etik ve yasal düzenlemelere tam uyum çerçevesinde yürütülmektedir. Ürünlerin raf ömrü boyunca güvenilirlik, etkinlik ve kalite özelliklerinin korunması sağlanmakta; ürün erişilebilirliğinin artırılması, sürdürülebilir büyüme için verimlilik artırıcı yöntemlerin geliştirilmesi ve yeni teknolojilerin üretim süreçlerine entegrasyonu hedeflenmektedir.

Çalışma prensibi; ürün kalitesinin güncel standartları karşılaması, bitmiş ürünlerde patent ihlali oluşturmayan yeni formülasyon ve dozaj formlarının geliştirilmesi, ham maddelerde patent ihlali oluşturmayan alternatif sentez yollarının ve/veya yeni polimorf formlarının bulunmasına dayanmaktadır.

Uzun vadeli hedefler arasında; eşdeğer ilaç geliştirmede liderliğin sürdürülmesi, stratejik ürünlerde dikey entegrasyonun sağlanması, etkin madde ve yeni polimorf geliştirme alanında küresel rekabet gücünün artırılması, değer katılmış ürünlerle farklılaşmanın güçlendirilmesi, regüle pazarlara (EMA ve FDA) yönelik ürün geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi, yeni teknolojilerin adaptasyonu ile yetkinliğin artırılması, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve yenilikçi fikri hakların patent tescili ile korunması yer almaktadır.

DEVARGE; Farmasötik Geliştirme, Analitik Geliştirme, Üretim Mükemmelliği, API Geliştirme, CDT Dokümantasyon, Patent ve Biyoteknoloji bölümlerinden oluşmaktadır.

DEVARGE bünyesinde; Önformülasyon ve Pilot Üretim Sahası, Sentez ve Ölçek Büyütme Laboratuvarları, Stabilitate Sahası, Analitik Geliştirme Laboratuvarları ve Biyoteknoloji Laboratuvarları yer almaktadır.



2025 yılında DEVARGE kapsamında;

- 14 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.
- Uluslararası hakemli dergilerde 15 bilimsel makale yayımlanmıştır.



Faaliyet yapısında hiçbir değişiklik olmaksızın 2016 yılında DEVA Holding bünyesine katılan ve veteriner ilaçları üretim ve pazarlaması alanında faaliyet gösteren Vetaş, Türkiye hayvan sağlığı ilaçları sektörünün önde gelen markaları arasında yer almaktadır.

Hastalıkların önlenmesi ve tedavisinde yüksek kaliteli çözümler üreten Vetaş, yenilikçi ürün portföyü ile sektörün en geniş ürün yelpazelerinden birine sahiptir.

Ekonomik gelişmelere, et, süt, yem ve canlı hayvan fiyatlarına son derece duyarlı olan, sektördeki tüm gelişmeleri doğru zamanda doğru stratejilerle değerlendiren Vetaş, güçlü konumunu korumak ve ileriye götürmek amacıyla geleceğe dönük projelere ağırlık vermektedir.

Hayvan sağlığı ilaçları alanındaki 52 yıllık tecrübesi ile uluslararası pazarlarda genişleme hedefleri doğrultusunda uzun vadeli iş ortaklığı çalışmaları devam etmektedir. Yurt dışında ruhsat çalışmalarına aktif olarak devam eden Vetaş, ülkemizde de güncelleme ve yeni ürün olmak üzere ruhsat çalışmalarını hızla sürdürmektedir.

23 - 26 Ekim 2025 tarihleri arasında Bosna Hersek'in başkenti Saraybosna'da düzenlenen Vetakademi Kampüs Programı; Türkiye'nin dört bir yanından katılan veteriner hekimleri, alanında uzman akademisyenler eşliğinde gerçekleştirilen teknik toplantılarla dolu zengin bir programda bir araya getirmiştir. Organizasyon, veteriner hekimler için hem mesleki gelişim hem de karşılıklı deneyim paylaşımı açısından değerli bir buluşma noktası olmuştur.

30 Ekim - 02 Kasım 2025 tarihleri arasında Fethiye'de gerçekleştirilen ve sektörün en önemli kongrelerinden biri olan Türk Veteriner Jinekoloji Derneği 11. Ulusal ve 5. Uluslararası Kongresi'ne gümüş sponsor olarak katılım sağlanmıştır.

4 - 6 Kasım 2025 tarihleri arasında birincisi düzenlenen Ulusal Veteriner Onkoloji Kongresi'nde stant aktivitesi yapılarak yeni ürünler hakkında bilgiler verilmiştir.

Vetaş, köklü birikimini, değişen ihtiyaçlar ve gelişen pazar dinamikleri doğrultusunda daha da güçlendirerek, pet sektörüne yönelik hayata geçirdiği projeler ile hayvan sağlığı alanındaki çalışmalarını sürdürmektedir. Pet sektörü alanındaki ilk kongre katılımı ve stant etkinliği, 3 - 6 Aralık 2025 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen uluslararası katılımlı 7. Veteriner Tıp Acil ve Yoğun Bakım Tuveca Kongresi'nde gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında da, Vetaş sağlıklı, kaliteli, güvenli ve verimli hayvansal gıda üretiminin desteklenmesi amacıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.

Hayvan sağlığının insan sağlığı için taşıdığı önemin bilinciyle sahip olduğu teknolojik altyapıları kullanan Vetaş, yeni ürün çalışmalarına ağırlık vererek, saha dinamikleri doğrultusunda ürün yelpazesini genişletmeye devam etmektedir.

İletişim Bilgileri: Halkalı Merkez Mahallesi Basın Ekspres Cad.
No:1 K.Çekmece - İstanbul Tel: (212) 692 92 92 Faks: (212) 697 02 08
Web sitesi: www.vetas.com.tr



RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirketimizin risk yönetimine ilişkin faaliyetleri, Risk Yönetim Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Risk Yönetim Komitesi, Kredi Komitesi ve İç Denetim'den gelen bilgileri, Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde değerlendirmekte; değerlendirme sonuçlarını ve varsa riskleri azaltmaya yönelik aksiyon planlarını oluşturarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Kredi Komitesi, müşterilere mal alımlarında tahsis edilecek kredi limitlerini ve alınacak teminatların esaslarını belirler. Limit ve teminatların belirlenmesinde, müşterinin ortaklık yapısı, taşınmazları, finansal durumu ve bölge hakkında yapılan istihbarat çalışmalarından faydalanılmaktadır. Müşterilerin açık hesapları sürekli olarak kontrol edilerek, teminat oranlarının istenilen düzeylerde tutulması ve şüpheli alacak riskinin asgariye indirilmesi amaçlanmaktadır.

İç Denetim Bölümü, şirketin yürüttüğü tüm faaliyetlerin, uluslararası denetim ilkelerine ve genel kabul görmüş yönetim standartlarına, şirketin esas sözleşmesi ile yazılı politika ve uygulamalarına uyumunu denetleyerek, verimli ve etkin kontrollerin yapılmasını ve iyileştirici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlar. İç Denetim Bölümü, denetim planı çerçevesinde bütün birimleri risk yönetimi açısından değerlendirerek, denetim sonuçlarını düzenli olarak Risk Yönetim Komitesine ve Denetimden Sorumlu Komite'ye sunmaktadır.

2025 yılında da şirketin faaliyetlerine yönelik iç denetim çalışmaları yapılmış, tüm birimlerden gelen risk bildirimleri değerlendirilerek bulgular ve bunları iyileştirmeye yönelik tavsiyeler Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERİN NELER OLDUĞU

Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

ORTAKLIĞIN;

Sermaye Durumunda Dönem İçindeki Değişiklikler

Dönem içinde, sermaye durumunda değişiklik olmamıştır.

Dönem İçinde Gerçekleşen Denetimler

Şirketimizde 01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde herhangi bir denetim yapılmamıştır.

Dönem İçinde Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

Açılan Davalar

Açılan davalar, muhtelif iş davaları ve vergi cezalarına ilişkin davalardan oluşmaktadır. Konu ile ilgili detaylı bilgi mali tablolarda 18 nolu dipnotta verilmektedir.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

İlgili kurumlarla şirketimiz arasında herhangi bir çıkar çatışması olmayıp, kurumlarla yapılan sözleşmelerde çıkar çatışmasını engelleyen hükümlere yer verilmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Çalışanlarla Toplu İş Sözleşmesi bulunmamaktadır.

İDARİ FAALİYETLER

Kıdem Tazminatı Yükümlülüğü

01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde DEVA Holding'in kıdem tazminatı yükümlülüğü toplam 191.060.679 TL olup, ilgili mevzuata göre tamamı için karşılık ayrılmıştır.

Çalışanlara Sağlanan Hak Ve Menfaatler

Çalışanlarımıza ücretlerinin dışında, görevlerinin gerekleri doğrultusunda, iş yerinde yemek, giyim, personel servisi, bayram harçlığı, çocuk ve tahsil yardımları, gıda yardımı, yakacak yardımı, evlenme, aile, doğum yardımları yapılmış, hayat sigortası ile isteğe bağlı grup sağlık sigortası uygulamalarına devam edilmiş olup, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası uygulaması bulunmaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

01.01.2025 -31.12.2025 döneminde; çeşitli kurum ve derneklere fiilen 1.269.792 TL (31.12.2025 tarihli satınalma gücü esasına göre 1.397.870 TL) tutarında bağış ve yardım yapılmıştır.

Şirketimiz "İnsan sağlığı dünyanın neresinde olursa olsun vazgeçilmez önceliğimiz" ilkesinden yola çıkarak toplumun yaşam kalitesini iyileştirmek ve ekonomik, çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek verme sorumluluğunun bilincinde olarak, kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürüttüğü sosyal sorumluluk faaliyetlerine 2025 yılında da devam etmiş, bu amaçla; çeşitli eğitim ve sağlık kuruluşlarının donanım eksikliklerinin giderilmesi için gerekli destek verilmiştir.

KOMİTELER VE ÇALIŞMA ESASLARI

Denetimden Sorumlu Komite

Cüneyt Demirgüreş	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Baş	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite; Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Yaptığı değerlendirmeler çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu'na raporlar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Cüneyt Demirgüreş	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Baş	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Gülseren Mahmutoglu	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi; Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan esaslara uygun olarak Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunarak Yönetim Kurulu'na öneriler sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli gördüğü zamanlarda toplanır. Şirketimizde "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" kurulmadığından bu komitelerin görevleri de "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından yerine getirilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Cüneyt Demirgüreş	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Baş	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncay Cem Akkuş	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yaparak Yönetim Kurulu'na raporlar.

İDARİ FAALİYETLER

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi

Mesut Çetin	Başkan (CFO)
Doğan Varinlioğlu	Başkan Yardımcısı (Türkiye ve Uluslararası Pazarlar Başkanı)
Seçil Yüksel	Sekreter/Üye (İletişim)
Alper Acındı	Üye (Finans)
Aytaç Aysuna Erden	Üye (Hukuk)
Gökhan Kaba	Üye (Satınalma)
Gülcan Gümüş	Üye (İnsan Kaynakları ve Gelişim)
İrfan Çinkaya	Üye (Biyoteknoloji)
Mert Uz	Üye (Uluslararası Pazarlar)
Murat Aksoy	Üye (Üretim Planlama & Lojistik)
Serkan Varlık	Üye (Uluslararası Pazarlar)
Şerifenur Taşkıran	Üye (Ruhsatlandırma)
Fatma Yanbasan Turp	Üye (Kalite Operasyonları)
Gülseren Mahmutoglu	Üye (Yatırımcı İlişkileri)
Sibel Kayaoğlu	Üye (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre)
Suat Cingiler	Üye (Mühendislik Projeler Koordinasyon)
Emre Günaydın	Üye (Stratejik Planlama & Kurumsal İletişim)

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, Şirketin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek üzere kurulmuş olup Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

2025 yılı içinde; Denetimden Sorumlu Komite 10, Riskin Erken Saptanması Komitesi 6, Kurumsal Yönetim Komitesi 8, Sürdürülebilirlik Alt Komitesi ise 2 defa toplanmış ve SPK mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde yükümlülükleri kapsamında çalışmalarını sürdürmüştür.

Komitelere ilişkin çalışma esasları www.deva.com.tr internet sitesinde yer almaktadır.

Yıl içinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporu hazırlanması için bağımsız bir şirketten danışmanlık hizmeti alınmıştır.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimiz tarafından şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Finansal Riskler:

Şirketimizin işletme sermayesi ihtiyacı; özkaynakları, Türk Lirası cinsinden kısa ve uzun vadeli banka kredileri ve borçlanma araçları ile karşılanmaktadır. Piyasa koşullarında yaşanabilecek olumsuzluklar nedeniyle kur ve faizlerde yaşanan artışlar, şirketin finansman maliyetlerini artırmaktadır. Bu nedenle gerek dünyada, gerekse ülkemizde yaşanacak ekonomik ve jeopolitik gelişmeler nedeniyle döviz kuru ve faizlerde yaşanabilecek dalgalanmaların karlılığımızı olumsuz etkilemesi beklenmektedir. Şirketin maruz kaldığı faiz risklerinin yönetilmesi amacıyla, kredi portföyü ve nakit akış projeksiyonları esas alınarak faizlerde yaşanacak olası değişikliklerde oluşacak kazanç ve kayıplar duyarlılık analizleri ile ölçülmektedir. Ayrıca toplam krediler içindeki değişken faizli kredilerin makul bir oranda tutulmasına çalışılmaktadır. Yabancı para cinsinden yapılan alımlardan kaynaklanabilecek kur risklerinden koruma amaçlı türev ürünler kullanılabilir.

İDARİ FAALİYETLER

Müşteri Alacak Riski:

Ticari alacakların dağılımı ve ödeme koşulları risk yönetimi açısından büyük önem taşımaktadır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda teminat elde etme yoluyla alacak riskini azaltmaya çalışmaktadır. A Grubu müşteriler ile herhangi bir teminat olmaksızın çalışılırken, B ve C grubu müşteriler ile banka teminat mektubu veya ipotek gibi teminatlar alınmak suretiyle çalışılmaktadır. Şirketin maruz kaldığı kredi risklerini asgariye indirmek için; müşterilerin finansal durumları, kredi limitleri ve teminatları Kredi Komitesi tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Stratejik Riskler:

Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen/belirlenecek ilaç fiyatlama politikasının (kurum iskonto oranlarında artış ve/veya referans fiyatlarda indirim, referans kurun revize edilmemesi) sektör ve dolayısıyla şirketimiz üzerinde olumsuz etkisi olabilmektedir. Bu olumsuz etkiler; yeni pazarlar, ürün çeşitliliğinin artırılması, yeni satış politikaları ve etkin yönetilen maliyet daraltıcı politikalar ile giderilmeye çalışılmaktadır.

Operasyonel Riskler:

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iş süreçlerinin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanabilir riskler her yıl gözden geçirilerek, sigortalanmak suretiyle şirket dışında bırakılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Cüneyt Demirgüreş	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Baş	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncay Cem Akkuş	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

İŞLETMENİN FİNANSMAN KAYNAKLARI VE ÇIKARILMIŞ SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin finansman kaynakları; özsermaye, faaliyetleri sonucunda oluşan fonlar ile para ve sermaye piyasalarından temin edilen kısa ve uzun vadeli borçlanmalardan oluşmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 24.08.2023 tarih ve 49/1025 sayılı kararı ile onaylanan İhraç Belgesi çerçevesinde, 350.000.000 TL nominal değerde, TLREF+%1,75 ek getirili, 728 gün vadeli, üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvilin satışı 09.08.2024 tarihinde, 200.000.000 TL nominal değerde, TLREF+%1,50 ek getirili, 728 gün vadeli, üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvilin satışı ise 21.08.2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 06.03.2025 tarih ve 13/435 sayılı kararı ile onaylanan 3.000.000.000 TL tutarında İhraç Belgesi kapsamında, 500.000.000 TL nominal değerde, TLREF+%1,25 ek getirili, 728 gün vadeli, üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvilin satışı 10.12.2025 tarihinde yapılmıştır.

Ayrıca; 06.03.2025 tarihli İhraç Belgesi kapsamında 400.000.000 TL nominal değerde, TLREF+%1,00 ek getirili, 728 gün vadeli, üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvilin satışı 16.01.2026 tarihinde, 525.000.000 TL nominal değerde, TLREF+%0,90 ek getirili, 728 gün vadeli, üç ayda bir değişken faizli kupon ödemeli tahvilin satışı 20.02.2026 tarihinde tamamlanmıştır.

YATIRIMLAR

1.01.2025 - 31.12.2025 döneminde DEVA Holding ve Grup şirketlerine; Yönetim Binası, Fabrika, Makine-Tesisat ve Demirbaş olmak üzere toplam 505.513.666 TL, Ar-Ge, Ruhsatlandırma ve Lisanslarla ilgili olarak 2.239.229.770 TL tutarında olmak üzere toplam 2.744.743.436 TL yatırım yapılmıştır.

Ar-Ge Merkezi Belgesi’ne sahip olan şirketimize Ar-Ge personeline sağlanan nakdi desteklerin yanı sıra, Ar-Ge Merkezi kapsamındaki projeler için vergi ve SGK indirimleri sağlanmaktadır.

İlgili dönemde; DEVA Kartepe tesisleri için alınmış, 30.10.2018 tarih 501317 nolu teşvik belgesi kapsamında 25.704.451 TL, 17.12.2025 tarih 602024 nolu teşvik belgesi kapsamında 24.139.449 TL, 26.05.2021 tarihinde Çerkezköy tesisleri için alınmış olan 525422 nolu teşvik belgesi kapsamında 583.021.182 TL harcama yapılmıştır.

Teşvik kapsamındaki harcamaların KDV ve Gümrük Vergisi muafiyeti, Kurumlar Vergisi istisnası, indirimli Kurumlar Vergisi ve diğer vergiler yönünden muhtelif avantajları bulunmaktadır.



Bağlı Ortaklıklar ve
İlişkili Şirketler

DEVA BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İLİŞKİLİ ŞİRKETLER

DEVA ile Bağlı Ortaklıklar

DEVATIS LTD.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Yeni Zelanda ve Avusturalya’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS Gmbh

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Almanya’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS AG

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, İsviçre’de satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS INC.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Amerika’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS DE MEXİCO, S.DE RL. DE C.V.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Meksika’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS PTY LTD.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Avustralya’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS CANADA INC

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Kanada’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS d.o.o. BEOGRADE

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Sırbistan’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS B.V.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Hollanda’da ve diğer Avrupa ülkelerinde satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS LLC.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, Azerbaycan’da satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

DEVATIS UK LTD.

Beşeri-tıbbi ve veteriner ilaçların, İngiltere’de satış ve dağıtımının yapılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

BAĞLI ORTAKLIKLAR VE İLİŞKİLİ ŞİRKETLER HAKKINDA BİLGİ

Bağlı Ortaklıklar

DEVA Holding; kendi ürünlerinin yurt dışında satış ve dağıtımını yapmak amacıyla Yeni Zelanda’da kurduğu Devatis Ltd, Almanya’da kurduğu Devatis GmbH, İsviçre’de kurduğu Devatis AG, Amerika’da kurduğu Devatis Inc., Avustralya’da kurduğu Devatis Pty Ltd, Kanada’da kurduğu Devatis Canada Inc, Sırbistan’da kurduğu Devatis d.o.o. Beograde, Hollanda’da kurduğu Devatis B.V., Azerbaycan’da kurduğu Devatis LLC ve İngiltere’de kurduğu Devatis UK Ltd. şirketlerinin %100 ve Meksika’da kurduğu Devatis de Mexico, S.De Rl. De.Cv şirketinin %99,99 sahibi konumundadır.

Diğer ilişkili Şirketler

Beşeri ilaç üretimi ve pazarlaması, ilaç aktif maddeleri ve veteriner ilaçları konusunda faaliyet gösteren ve merkezi Lüksemburg’da bulunan EastPharma Sarl şirketi, DEVA Holding’in %82,20 pay oranıyla ana hissedarı konumundadır. EastPharma Sarl şirketi aynı zamanda yine Türkiye ilaç sektöründe faaliyet gösteren Saba İlaç Sanayi Ve Ticaret A.Ş.’nin de %99,99 oranında ana hissedarıdır.

Bağlı Ortaklıklar ve ilişkili Şirketler ile Ticari İlişki Hakkında Bilgi

EastPharma Sarl, ilaç sektöründe faaliyet gösteren Roche firması ile yaptığı anlaşmalar ile ruhsat ve satış hakkını elinde bulundurduğu 9 ürünün bu haklarını süreli olarak DEVA Holding’e devretmiştir. Bu dönemde de söz konusu ürünlerin satışına devam edilmiş, EastPharma Sarl bu ürünlerin Türkiye’deki satışları üzerinden DEVA Holding’den royalty geliri elde etmiştir.

Saba ilaç DEVA Holding’den fason üretim hizmeti satın almaktadır. Bu bağlamda Saba ürünleri DEVA Holding tarafından fason olarak üretilmekte ve depolanmaktadır. DEVA Holding kendi bünyesinde bulunan Ar-Ge Merkezinde Saba’ya Ar-Ge hizmeti vermekte; bu çerçevede Saba ürünlerine ilişkin çalışmalar yapmakta ve pilot üretim gerçekleştirmektedir. Bunun yanında Saba şirketi DEVA Holding’den mali, idari ve pazarlama/tanıtım hizmetleri satın almaktadır. Saba ilaçlarının yurt dışı satışı da kısmen DEVA Holding tarafından yapılmaktadır.

Hakim Şirket ve Bağlı Şirketle Yapılan İşlemlere ait Bağlılık Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, DEVA Holding A.Ş. yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. DEVA Holding A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 7 No’lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ayrıca DEVA Holding Yönetim Kurulu söz konusu kanun hükmü uyarınca işbu Bağlılık Raporu’nu hazırlamıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan işbu raporda; Şirketimizin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre; her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek, alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.



SONUÇ

Faaliyet Dönemi;

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Seri: II-14.1 No’lu Tebliği hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)’na uygun olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide mali tablolara göre vergi sonrası 806.988.481 TL zarar,

Türk Ticaret Kanunu ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun (VUK) ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenen DEVA Holding A.Ş.’nin bireysel mali tablolarına göre 1.636.273.367,29 TL kâr ile sonuçlanmıştır.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolar esas alındığında dönem sonunun zarar ile kapanmış olması nedeniyle, 2025 hesap dönemine ilişkin olarak kâr dağıtımı yapılamayacağı, yasal kayıtlara göre oluşan dönem kârının, geçmiş yıl zararına mahsup edilmesi hususunu Sayın Genel Kurul’un onayına saygıyla arz ederiz.

DEVA HOLDİNG A.Ş. Yönetim Kurulu

BEYAN

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ : 06.03.2026
KARAR SAYISI : 2026/09

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN “SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ”NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim Ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (“Tebliğ”) uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tabloların ve Türk Ticaret Kanunu ve SPK Tebliğine uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Cüneyt DEMİRGÜREŞ

**Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı**

Mesut ÇETİN

CFO

Alper ACINDI

Finans Direktörü

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

KAR PAYI DAĞITIMI

Şirketimizin “Kâr Dağıtım Politikası”;

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket birinci kâr payı olarak çıkarılmış sermayenin %5’ini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Şu kadar ki; bu tutar net dağıtılabilir dönem kârının %30’unu aşamaz. Bu politikanın uygulanmasında, Şirketin finansal pozisyonu, orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine bağlı fon ihtiyacı, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ülke ve global ekonomik konjonktürler, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi ya da gerekçesi ile birlikte kâr dağıtılmama önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir.

Kâr dağıtımında her paydaşımız, sahip olduğu payı oranında kâr payı alma hakkına haizdir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket esas sözleşmesinde kâr payı avansı dağıtımına ilişkin hüküm bulunmadığından kâr payı avansı dağıtılmaz. Şirket, yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

2024 yılı faaliyet dönemi; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 sayılı tebliğ hükümleri uyarınca düzenlenen konsolide mali tablolarımıza göre vergi sonrası 69.419.646 TL net kâr ile sonuçlanmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenen solo mali tablolarına göre ise 1.854.886.761,62 TL zarar ile sonuçlandığından kâr payı dağıtımı yapılamamıştır.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Şirkette Yürüttüğü Görevler
Philipp Haas	Yönetim Kurulu Başkanı	14.07.2006	CEO
Cüneyt Demirgüreş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.09.2024	-
Mehmet Baş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	20.10.2025	-
Tuncay Cem Akkuş	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	14.04.2025	-
Ayşecik Haas	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2013	-

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları Cüneyt Demirgüreş

05.02.2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Devra Holding A.Ş.’nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sermaye Piyasası Kurulunun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ilkeler kısmında yer alan 4.3.6. ve 4.3.7 maddeleri kapsamında, aşağıda yer alan ilkelerle belirlenen şartları taşıdığımı ve bu ilkelerle uygun hareket edeceğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.

a) Şirket; şirketin diğer taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla payı sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu özel kişiler ile kendisi, eşi ve diğerlerine kadar koni ve vahi hissanın arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istidam, sermaye veya önemli mülkiyet icarai ilişkileri kurulmadığını.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, denetlenenliğini ve idare edilmesini kapsayan şirketler olmak üzere, yapılan işlemlerin çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tümünün veya belli bir bölümünün yönetim şirketlerinde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev alınmadığını.

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı.

d) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gözetim gibi yerine getirmek imkânı bulunm, bilgi ve tecrübeyle sahip olduğumu.

e) Bağlı olduğum mevzuatla uyumlu olarak şirketin üniversite eğitimini, diğer kurum, kurum ve kuruluşlarında üye olarak çalışıldıkları kurumları zamanlı çalışmadığımı.

f) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik olmaydığımı.

g) Şirket faaliyetlerine ilişkin katkılarda bulunmadığımı, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı kavrayacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak, objektif karar verebileceğim güçlü etik standartlara, ahlakî duruma ve merkeze sahip olduğumu.

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edilecek ve üstlenilecek görevlerin gerçekleştirilimi olarak yerine getirebileceğim ölçüde şirket işlerine zaman ayırmabileceğimi.

i) Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde alın ya da Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı.

j) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran orosların yönetim kurulu üyesi olarak olduğu şirketlerin için faaliyetleri ve toplantıları hakkında işlem gören çıkarların beyan farklarında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev alınmadığımı.

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen özel kişi adına temsil ve ilah edilmediğimi edeceğim.

Saygılarımla,

Cüneyt Demirgüreş



KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanları Mehmet Baş

20.10.2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Devia Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sermaye Piyasası Kurulunun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin II-üleler kısmında yer alan 4.3.6. ve 4.3.8' maddeleri kapsamında, aşağıda yer alan ilkelere belirtilen şartları taşıdığımı ve bu ilkelere uygun hareket edeceğimi kabul, beyan ve tasdiqlr ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile yönetim kontrolünü elinde bulandıran veya şirkete önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim konusuna sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikama dereceye kadar kan ve tütre bağlarımlar arasında, son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarını veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimi de dahil), denetimleştirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya satışı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenerek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitimi, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurumu ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e) 11 (2/1960) tarihli ve 197 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f) Şirket faaliyetlerine ilişkin katkılarla bulunabileceğim, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabileceğim, menfaat sahiplerinin haklarını ihkake alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edilebilirlik ve istendiğinde görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırmabileceğimi,

ğ) Aynı kişiden, Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulandıran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin bütün fazlasında ve toplamda toplamda işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ı) Yönetim Kurulu üyesi olarak, seçilen tüzel kişi adına temsil ya da ilan edilmiş olduğumu.

Sayılarımda,

Mehmet Baş

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Dönem içinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları Dönem içinde 39 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmıştır. Toplantılarda tüm kararlar katılanların oybirliği ile alınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Yönetim Kurulu	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Philipp Haas	Yönetim Kurulu Başkanı	- Eastpharma Ltd./ New Life Yaşam Sigorta A.Ş./ Eastpharma İlaç Üretim Pazarlama San. ve Tic. A.Ş (Yönetim Kurulu Başkanı) - Eastpharma Sarl (Yönetim Kurulu Üyesi) - Devatis Inc (Yönetim Kurulu Başkanı & CEO) - Saba İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş (CEO) - Devatis Ltd/Devatis GmbH/Devatis A.G/ Devatis de Mexico, S.DE RL. DE C.V/Devatis Pty Ltd, Devatis Canada Inc, Devatis d.o.o. Beograd, Devatis B.V., Devatis LLC ve Devatis UK Ltd. (Yönetici)
Cüneyt Demirgüreş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş ve Ege Endüstri Holding (Yönetim Kurulu Üyesi), Koç Üniversitesi (Kıdemli Öğretim Görevlisi)
Mehmet Baş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (Öğretim Görevlisi)
Ayşecik Haas	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	New Life Yaşam Sigorta A.Ş (Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncay Cem Akkuş	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi	Starnova Yazılım (Direktör)

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar Dönem içinde; Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan hakkı huzur, ücret, prim, ikramiye, kıdem tazminatı vb mali hakların toplamı; Yönetim Kurulu Üyeleri için 8.177.894 TL ve Üst Düzey Yöneticiler için 908.190.324 TL., benzin, telefon vb gibi hakların toplam tutarı ise Yönetim Kurulu Üyeleri için 102.925 TL ve Üst Düzey Yöneticiler için 2.719.923 TL. olmak üzere toplam 919.191.066 TL. dir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

DEVA Holding (“Deva” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

DEVA Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte de ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesine, zorunlu ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da sözkonusu değişikliğe yer verilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar kurum ve tutar bazında çok çeşitlilik arzettiğinden Genel Kurul'da kategorize edilerek pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Bu doğrultuda bir talep olmamıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket ana sözleşmesi uyarınca A ve B grubu imtiyazlı paylar, oy hakkı bakımından; C grubu payların on misli oy hakkına sahiptir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Sermaye Piyasası Kanunundaki azlık haklarına uygulanan oran uygulanmaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				İngilizce internet sitesi Türkçe ile tamamen aynı içerikte olmayıp, daha genel bilgileri içermektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas sözleşmede hüküm olmamakla birlikte çalışanlar kurullarda görev alarak yönetime katılmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak prensip olarak benimsenmiş olup menfaat sahiplerinin talep ve önerileri değerlendirilmiştir.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlarla Toplu İş Sözleşmesi yapılmadığından temsilci atanmamış, bildirimler doğrudan çalışanlara yapılmıştır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.		X				Yasal çerçevede desteklenmektedir.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır .	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				Faaliyet raporunda yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri ile ilgili Türk Ticaret Kanunu'na uyulduğu belirtilmekte olup sayma yöntemi benimsenmemiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			X			Yönetim Kurulu Başkanı; ana hissedar Eastpharma Ltd'in de Yönetim Kurulu Başkanı olması ve önceki deneyimlerinden sektörü yakından tanınması nedeniyle CEO görevini de yürütmektedir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici Sorumluluk sigortamız ana hissedarımız tarafından yerine getirilmiştir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Şirketimiz tarafından Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için % 25' ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemekle birlikte Yönetim Kurulu' muzda bir kadın üye bulunmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yazılı kurala bağlanmış asgari süremiz bulunmamakla birlikte, toplantı öncesinde Yönetim Kurulu üyelerinin tamamının bilgilendirilmesi sağlanmıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu Toplantıları belli kurallar içinde yapılmakla birlikte, söz konusu kurallar yazılı hale getirilmemiştir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında görev alması sınırlandırılmamıştır. Öte yandan üyelerin şirket dışında aldığı görevler faaliyet raporu ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Şirketimiz Yönetim Kurulu 5 kişiden oluştuğundan aynı üyeler değişik komitelerde görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirilmesi yapılmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Genel uygulamaya paralel olarak ücretler kişi bazında açıklanmamış olup, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler kırımında verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	3
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1407224
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Açıklama yapılmasını gerektiren durum oluşmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Açıklama yapılmasını gerektiren durum oluşmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Açıklama yapılmasını gerektiren durum oluşmamıştır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220035 - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/838334
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmede hüküm bulunmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A ve B grubu imtiyazlı paylar, oy hakkı bakımından C grubu payların on misli oy hakkına sahiptir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 82,2
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri- Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	1.01.2024-31.12.2024 tarihli hesap dönemini kapsayan 2024 yılı faaliyet kârına ilişkin Yönetim Kurulu'nun 07.03.2025 tarihli ve 2025/11 sayılı, "Şirketimiz tarafından TTK ve SPK hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2024–31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre, 2024 faaliyet dönemi; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliğ hükümleri uyarınca düzenlenen konsolide mali tablolara göre vergi sonrası 69.419.646 TL net kar ile sonuçlanmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun (VUK) ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenen bireysel mali tablolarına göre 1.854.886.761,62 TL zarar ile sonuçlandığından, kâr dağıtımı yapılamayacağına" ilişkin kararı okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Oya sunuldu. Yapılan oylama sonucu Yönetim Kurulu teklifinin kabulüne mevcudun oybirliğiyle karar verildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1425151

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
14/04/2025	0	% 83,57	% 1,1	% 82,47	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul-2024	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul-2024	-	139	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1407224

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5 üzeri gerçek kişi pay sahibi yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Dönem İçinde Yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Dönem İçinde Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Açılan Davalar-Konsolide Mali Tablolar-Dava Karşılıkları
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları ve Gelişim-İdari Faaliyetler-Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler-Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	49
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Yönetim Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.deva.com.tr/tr/bize_ulasin
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, Disiplin Komitesi

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	-
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Deva İnsan Kaynakları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimiz ırk, etnik köken, din, bedensel veya cinsel özellik, cinsel tercih ya da kanunen yasak başka bir faktöre dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının yaratılmasına büyük önem vermektedir. Yaş, dil, ırk, sağlık durumu, cinsiyet ve medeni durum konularında ortaya çıkabilecek tacize varan davranışlar, sözle, fiziksel temasla veya davranışlarla yapılan cinsel taciz fiillerinden kaynaklanan davranışlar Disiplin Kurulu tarafından değerlendirilir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Etik İlkeler Prosedürü
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bizi Tanıyın-Sürdürülebilirlik-Sürdürülebilirlik Raporlarımız
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınmaktadır. Şirketimizin "Etik İlkeler" prosedürü tüm çalışanlarımız ile paylaşılmış, ilgili hususlara uyumun denetimini sağlayacak mekanizmalar oluşturulmuştur.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Philipp Daniel Haas-Şirketi münferit imzası ile temsil ve ilzamlı yetkilendirilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	22
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İdari Faaliyetler-Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Philipp Daniel Haas
İcra başkanı / genel müdürün adı	Philipp Daniel Haas
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428018
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 Kişi %20

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Philipp Daniel Haas	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/07/2006		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Cüneyt Demirgüleş	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	18/09/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1402607	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Mehmet Baş	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	20/10/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1511412	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Ayşecik Haas	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	22/05/2013		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Tuncay Cem Akkuş	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/04/2025		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	39
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	-
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/688585 - https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1474978

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Cüneyt Demirgüleş	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Mehmet Baş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Cüneyt Demirgüleş	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Mehmet Baş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Gülseren Mahmutoglu	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Cüneyt Demirgüleş	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Mehmet Baş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Tuncay Cem Akkuş	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	-
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	-
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Konsolide Finansal Tablolar
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Yönetim Kurulu Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 100	% 100	10	28
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		% 67	% 67	8	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 100	% 67	6	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

DEVA Holding olarak sürdürülebilirlik konusunun, yaşadığımız dünyaya karşı hepimizin sahiplenmesi gereken toplumsal ve hatta küresel bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakmak, enerji verimliliği ile kaynakları doğaya zarar vermeden etkin bir biçimde kullanmak ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaşmasını sağlamak öncelikli hedeflerimiz arasında olup faaliyetlerimiz, tüm üretim tesislerimizde ve genel merkezimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütülmektedir. Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için çevreyi korumak, ekolojik dengeye zarar vermemek, küresel ısınmanın başlıca sorumlusu olan karbon ayak izinin ve emisyon miktarının azaltılmasına katkı sağlamak ve doğal kaynakların etkin kullanımını teşvik ederek toplumda bir farkındalık yaratmak başlıca odaklandığımız alanlardır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum” çerçevesinde; sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak ve görüş ve önerilerini sunmak, sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini en az yılda iki kez gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilebilmesini temin etmek ve standartların gelişimine katkıda bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi’ne bağlı olarak çalışmak üzere “Sürdürülebilirlik Alt Komitesi” kurulmuş olup, ilgili çalışmalar çerçevesinde “2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporları” yayınlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi

Adı ve Soyadı	Görevi	Açıklama
Mesut Çetin	Başkan	CFO
Doğan Varinlioğlu	Başkan Yardımcısı	Türkiye ve Uluslararası Pazarlar Başkanı
Seçil Yüksel	Sekreter/Üye	İletişim
Aytaç Aysuna Erden	Üye	Hukuk
Gökhan Kaba	Üye	Satınalma
Gülcan Gümüş	Üye	İnsan Kaynakları ve Gelişim
İrfan Çinkaya	Üye	Biyoteknoloji
Mert Uz	Üye	Uluslararası Pazarlar
Murat Aksoy	Üye	Üretim Planlama & Lojistik
Alper Acındı	Üye	Finans
Serkan Varlık	Üye	Uluslararası Pazarlar
Şerifenur Taşkiran	Üye	Ruhsatlandırma
Fatma Yanbasan Turp	Üye	Kalite Operasyonları
Gülseren Mahmutoğlu	Üye	Yatırımcı İlişkileri
Sibel Kayaoğlu	Üye	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
Suat Cingiler	Üye	Mühendislik Projeler Koordinasyon
Emre Günaydın	Üye	Stratejik Planlama & Kurumsal İletişim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/deva-holding-enerji-politikasi - https://www.deva.com.tr/tr/is-sagliği-guvenligi-ve-cevre-politikalari
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Nicel hedeflerin belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir.	https://deva.com.tr/uploads/pdf_files/AYBaC7tqu7ZyQz3tSJPB.pdf
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/komiteler
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili eylem planları oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Yıllık Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Söz konusu hususta herhangi bir dava bulunmamaktadır .	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlarında genel hatlarıyla açıklanmıştır.	https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/is-sagligi-guvenligi-ve-cevre-politikalari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlarında genel hatlarıyla açıklanmıştır.	https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel konuların yönetimi için herhangi bir teşvik sunulmamıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlarında genel hatlarıyla açıklanmıştır.	https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlarında genel hatlarıyla açıklanmıştır.	https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır .	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X					www.deva.com.tr
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Politikası – Etik İlkeler Prosedürü	https://www.deva.com.tr/tr/politikalar
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Etik İlkeler Prosedürü	https://www.deva.com.tr/tr/politikalar
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Etik İlkeler Prosedürü	https://www.deva.com.tr/tr/politikalar
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Temel Hak ve Sorumluluklar Prosedürü	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konudaki çalışmalar kamuya açıklanmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/is-sagligi-guvenligi-ve-cevre-politikalari
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/kvkk
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/politikalar
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmamız bulunmamaktadır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Etik İlkeler Prosedürü	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.deva.com.tr/tr/surdurulebilirlik-raporlarimiz
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X					
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					



HİSSEDARLARA BİLGİ

İletişim Bilgileri:

Adresi : Halkalı Merkez Mah. Basın Ekspres Cad. No.1 Küçükçekmece-İstanbul, Türkiye
Telefon : 0212-692 92 92
Faks : 0212-697 02 08
İnternet adresi : www.deva.com.tr
E-Posta adresi : deva@deva.com.tr

Şirketin Ticaret Sicil Bilgileri

Kayıtlı Olduğu Sicil : İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu
Sicil No. : 70061

Bağımsız Denetçi

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED
Drt Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Tel : 0212 366 60 00
Faks : 0212 366 60 10

Vergi Tasdiki

PwC YMM A.Ş.
Tel : 0212 326 60 60
Faks : 0212 326 60 50

DEVA Holding Hisse Senedinin 2025 Yılı Performansı

DEVA Holding'in çıkarılmış sermayesi 200.019.287,78 TL'dir. Şirketin sermayesi 20.001.928.778 adet 1 kuruşluk paya bölünmüştür.

Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) DEVA kodu ile işlem gören paylarının 1 lotu 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde en düşük 51,00 TL'den, en yüksek 81,00 TL'den işlem görmüş olup yılı 62,70 TL'den kapatmıştır.

DEVA Holding hisse senetlerinin kapanış fiyatlarına göre 2025 yılı performansını gösteren grafik aşağıda sunulmuştur.



KAR DAĞITIM TABLOSU

DEVA HOLDİNG A.Ş.			
2025 yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)			
1.	Çıkarılmış Sermaye	200.019.287,78	
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	40.003.857,56	
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise sözkonusu imtiyaza ilişkin bilgi		Dağıtılabilir kârdan, anasözleşmede belirtilen sıra ve esaslara göre ayrılacak kârın %10'u A grubu imtiyazlı pay sahiplerine dağıtılmaktadır.	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Karı	-92.706.709,00	1.636.273.367,29
4.	Vergiler (-)	-714.281.772,00	0,00
5.	Net Dönem Karı (*)	-806.988.481,00	1.636.273.367,29
6.	Geçmiş Yıl Zararları (-)	0,00	-1.854.886.761,62
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8.	Net Dağıtılabilir Dönem Karı/Zararı	-806.988.481,00	-218.613.394,33
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.397.869,96	
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	-805.590.611,04	
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı -Nakit -Bedelsiz -Toplam	0,00 0,00	0,00 0,00
12.	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı -Yönetim Kurulu Üyelerine -Çalışanlara -Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0,00	0,00
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	0,00
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17.	Statü Yedekleri	0,00	0,00
18.	Özel Yedekler	0,00	0,00
19.	Olağanüstü Yedek	0,00	0,00
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar -Geçmiş Yıllar Karı -Olağanüstü Yedekler -Kanun ve Esas Sözleşme Uyar.Dağ.Diğer Yed.		

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NÖMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Tutarı (TL)	Oranı (%)
NET	A	0	0	0	0	0
	B	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0
	TOPLAM	0	0			

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deva Holding A.Ş. Genel Kurulu’na

1) Görüş

Deva Holding A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

4) Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (“TTK”) 514 ve 516’ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Zere Gaye Şentürk’tür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Zere Gaye Şentürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2026



Daha geniş bilgi için firmamıza başvurunuz. **DEVA HOLDİNG** Halkalı Merkez Mah. Basın Ekspres Cad. No:1 34303 Küçükçekmece / İSTANBUL Tel: (0212) 444 DEVA (3382)



www.deva.com.tr



DEVA Holding