

**DEVA HOLDİNG A.Ş.**  
**TAZMİNAT POLİTİKASI**

Şirketimizde kıdem ve ihbar tazminatına ilişkin olarak yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu ve buna bağlı çıkarılmış/çıkarılacak olan mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda ya da ilgili mevzuatta değişiklik olması halinde, yürürlüğe girecek olan ilgili kanun ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

Bu çerçevede;

**Kıdem tazminatı**; iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinde öngörülen durumlardan birisi ile sona ermesi durumunda çalışana veya vefatı halinde kanuni mirasçısına ödenir.

Kıdem tazminatı hakkında belirlenen yasal tavan aşılmamak kaydıyla, çalışana her tam yıllık kıdem süresi için 30 günlük giydirilmiş brüt ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

**İhbar tazminatı**; İş sözleşmesini feshetmek isteyen taraf; fesih bildirimini karşı tarafa iletmesi akabinde 4857 sayılı Kanununun 17. Maddesinde belirtilen bildirim süreleri uyarınca iş yerinde çalışmaya devam eder ya da bu süreye ilişkin ücreti nakden ödeyerek iş sözleşmesini sonlandırır.